



ประกาศธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

ที่ 022 /2562

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร

ด้วย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) มีความประสงค์ประชาสัมพันธ์ การประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร ผู้ที่สนใจสามารถยื่นใบสมัครผ่านระบบออนไลน์ในตำแหน่งที่เปิดรับได้ตลอดทั้งปี และจะพิจารณาใบสมัครเมื่อมีตำแหน่งว่าง ธนาคารจะเก็บข้อมูลไว้ในระบบจนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี เมื่อครบตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด หากท่านมีความสนใจจะเข้าร่วมงานกับธนาคาร ให้ท่านสมัครเข้าระบบใหม่อีกครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลภายนอก ดังนี้ :

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่มีประกาศระบบออนไลน์เว็บไซต์ www.ibank.co.th
2. คุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้
 - 2.1 มีสัญชาติไทย
 - 2.2 อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
 - 2.3 สามารถทำงานให้กับธนาคารได้เต็มเวลา
 - 2.4 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
 - 2.5 ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคเรื้อน วัณโรค ในระยะอันตราย โรคทำข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแสบสังคม หรือโรคติดยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่ธนาคารกำหนด
 - 2.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - 2.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานของธนาคาร ราชการ หรือองค์กรของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น
 - 2.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษหรือพ้นแล้วเกินห้าปี
 - 2.9 ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมืองลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
 - 2.10 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
 - 2.11 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3. การรับสมัครงาน

โปรดกรอกข้อมูลการสมัครงานผ่านระบบออนไลน์เว็บไซต์ www.ibank.co.th เท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งใบสมัครงานและรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มตำแหน่งที่สมัครจริง รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงพร้อมแนบไฟล์รูปถ่ายหน้าตรง (ไม่เกิน 6 เดือน) ในกรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร หรือข้อมูลและเอกสารมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครมาตั้งแต่นั้น

4. การคัดเลือก

ธนาคารจะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้สมัครผ่านทางเว็บไซต์ www.ibank.co.th หรือเว็บไซต์อื่นเฉพาะที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น โดยผู้สมัครงานช่องทางอื่นต้องกรอกข้อมูลการสมัครงานผ่านทางเว็บไซต์ www.ibank.co.th ด้วย

ทั้งนี้ ธนาคารจะแจ้งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการสอบคัดเลือกตามวัน-เวลา-สถานที่ ที่ธนาคารกำหนดผ่านทาง E-mail หรือหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผู้สมัครให้ไว้ในระบบและต้องยื่นเอกสารหลักฐานการศึกษา Transcript สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หนังสือรับรองเงินเดือนและหรือ Slip เงินเดือน เพิ่มเติมในวันนัดสอบและหรือวันสัมภาษณ์

5. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

5.1 การสอบคัดเลือก

- ข้อสอบความรู้ความสามารถทั่วไป

ประกอบด้วยความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบการเงินอิสลาม ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์ และความถนัดทางเชาว์ปัญญา (Aptitude Test) จำนวน 100 ข้อ มีคะแนน 100 คะแนน ใช้เวลา 2 ชั่วโมง โดยผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องมีคะแนนสอบได้ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของคะแนนที่สอบ

หากมีผู้ผ่านเกณฑ์จำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับจำนวนที่ธนาคารต้องการ สามารถพิจารณาลดหย่อนคะแนนลงได้ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้ ทั้งนี้ ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะเรียกหรือไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์ใดๆ ได้แย้งมิได้ ทั้งนี้คะแนนสอบคัดเลือกของธนาคารถือเป็นที่สุด

- การสอบความรู้เฉพาะหน่วยงาน ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหารหน่วยงานเป็นผู้กำหนด

- การสอบความรู้ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เฉพาะตำแหน่ง ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหารหน่วยงานเป็นผู้กำหนด โดยผู้สมัครต้องผ่านเกณฑ์การสอบความรู้ความสามารถทั่วไป จึงมีสิทธิ์ได้รับการทดสอบทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ประกอบด้วย

1.) การทดสอบพิมพ์ดีดสัมผัสด้วยระบบคอมพิวเตอร์ และผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องพิมพ์ดีดได้ไม่น้อยกว่า 25 คำ/นาที

2.) การทดสอบการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป MS-Word และ MS-Excel ตามแบบที่ธนาคารกำหนด และต้องผ่านเกณฑ์แต่ละโปรแกรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

5.2 การสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครที่ได้เข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ของธนาคารต้องได้คะแนนสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

6. การแจ้งผลการพิจารณา

ธนาคารจะติดต่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกทางหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผู้สมัครให้ไว้ในระบบ และสำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับการติดต่อ ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปี

7. การพิจารณาอัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร และติดต่อทางหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผู้สมัครให้ไว้ในระบบ

8. เงื่อนไขการรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร

ธนาคารจะแจ้งเงื่อนไขและนัดเซ็นสัญญากับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเข้ารับการรายงานตัวตาม วัน-เวลา-สถานที่ ที่ธนาคารกำหนด ผ่านทาง E-mail หรือทางหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผู้สมัครให้ไว้ในระบบ โดยในวันรายงานตัวให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องนำเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องมอบให้แก่ธนาคาร ดังต่อไปนี้

- ผลการตรวจร่างกาย ตามข้อ 2 (2.5) จากแพทย์โรงพยาบาล

- สำเนาเอกสารผู้ค้ำประกัน

- รูปถ่าย (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 2 รูป ขนาด 1x1.5 นิ้ว ครึ่งตัว หน้าที่ตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีเข้ม

- ปริญญาบัตร (ต้นฉบับ) และสำเนา จำนวน 3 ฉบับ ซึ่งผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติปริญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- ใบรายงานผลการศึกษา Transcript (ต้นฉบับ) และสำเนา จำนวน 3 ฉบับ

- สำเนาเอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กยศ. กรอ. (ถ้ามี)

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 2 ฉบับ

- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 2 ฉบับ
- แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร
- สำเนาใบสำคัญทางทหาร สด.8 หรือ สด.43
- หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือแสดงการเปลี่ยนชื่อ-สกุล
- เอกสารใบรับรองการผ่านงานตามที่ได้แจ้งในประวัติ

ทั้งนี้ หากผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่มามีรายงานตัวหรือไม่ติดต่อขอแจ้งเลื่อนวันนัดหมายให้ทราบล่วงหน้าตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และจะตัดรายชื่อเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

โดยผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องทุกประการและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พรบ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากปรากฏว่า คุณสมบัติของบุคคลใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ และหากตรวจพบการสืบทอดประวัติภายหลังการเข้างานกับธนาคาร จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ และจะดำเนินการเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

9. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงาน และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากหน่วยงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบเก้าสิบวัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป และหากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลอง ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ

การคัดเลือกและบรรจุ ธนาคารไม่มีการเรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้สมัครทั้งสิ้น อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใดๆ กับการช่วยเหลือเพื่อเข้าทำงานกับธนาคาร และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ มิเช่นนั้น ธนาคารจะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิสมัครสอบเข้าทำงานกับธนาคารอีก และหากตรวจพบภายหลังจากได้เข้าทำงานกับธนาคารแล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2562



(นายวุฒิชัย สุระรัตนชัย)

กรรมการและผู้จัดการธนาคาร
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

ส่วนสรรหาและว่าจ้าง ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โทร 0 2650 6999 ต่อ 7182, 7059

๑๕ ๑๗.