



ธนาคารอิสลาม

แห่งประเทศไทย

ISLAMIC BANK OF THAILAND • البنك الإسلامي

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

ตามที่ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ซึ่งประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1-31 มีนาคม 2565 นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคาร มีความประสงค์จะขยายระยะเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคาร ซึ่งผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกิน 56 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้แก่ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยได้เต็มเวลา
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือไม่เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 1.6 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต ไม่ว่าจะมีการขอการลงโทษหรือไม่ก็ตาม
- 1.8 ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

๓

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

1.10 ไม่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงินอื่น และไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น ในเวลาเดียวกัน เว้นแต่จะได้รับยกเว้นจาก ธปท.

1.11 ไม่เป็นผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทที่ได้รับสินเชื่อหรือได้รับการค้ำประกัน หรืออาวัลหรือมีภาระผูกพันอยู่กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับยกเว้นจากประกาศของ ธปท.

1.12 ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

1.13 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่นใดตามที่ ธปท. กำหนด

1.14 ไม่เคยเป็นผู้มีอำนาจในการจัดการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะที่สถาบันการเงินหรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นถูกเพิกถอนใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับยกเว้นจาก ธปท.

1.15 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน หรือเคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

1.16 ไม่เคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงิน ตามมาตรา 89 (3) หรือมาตรา 90 (4) แห่งพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 หรือเคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น หรือบริษัทหลักทรัพย์ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่จะได้รับยกเว้นจาก ธปท.

1.17 ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลา 3 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งไม่เคยเป็น กรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือผู้มีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคาร เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าว โดยการมอบหมายของธนาคาร

1.18 ไม่เป็นผู้มีมลทินมัวหมองว่าทุจริตในสถาบันการเงินใด หรือบริหารงานในสถาบันการเงินใดผิดพลาดอย่างร้ายแรง

1.19 ไม่เป็นเจ้าของ หรือผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ในกิจการอื่นที่มีส่วนเกี่ยวเนื่องกับธนาคาร

1.20 ไม่เป็นพนักงาน ธปท. หรือเป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงาน ธปท. ยังไม่ครบ 1 ปี ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ ขึ้นไปหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนงานต่างๆ ไม่ว่าจะอยู่ในสายงานใด หรือในตำแหน่ง

✓

ผู้อำนวยการอาวุโส หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสายงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจกำหนดนโยบาย กำกับดูแล

1.21 ไม่เคยถูก ธปท. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายจัดตั้ง สั่งถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของสถาบันการเงิน สถาบันการเงินเฉพาะกิจ หรือบริษัทหลักทรัพย์ใดมาก่อน เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจาก ธปท.

1.22 ไม่เคยถูก ธปท. หรือ ก.ล.ต. หรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายจัดตั้ง หรือหน่วยงานของรัฐทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งมีหน้าที่กำกับและควบคุมสถาบันการเงินหรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กล่าวโทษ ร้องทุกข์ หรือ กำลังถูกดำเนินคดี ในความผิดฐานฉ้อโกง หรือ ทูจริต ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสถาบันการเงิน หลักทรัพย์ และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และกฎหมายอื่นๆ เว้นแต่ปรากฏว่าคดีถึงที่สุดโดยไม่มีความผิด

1.23 ไม่เคยถูกหน่วยงานอื่นของรัฐทั้งในและต่างประเทศ นอกจากที่ระบุในข้อ 1.22 กล่าวโทษ ร้องทุกข์ หรือ กำลังถูกดำเนินคดี ในความผิดฐานฉ้อโกง หรือทูจริตทางการเงิน เว้นแต่ปรากฏว่าคดีถึงที่สุดโดยไม่มีความผิด

1.24 ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินการใดๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือประชาชน

1.25 ไม่มีหรือเคยมีประวัติส่วนตัว หรือพฤติกรรมที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม หรือเอาเปรียบผู้อื่น ผู้บริโภค หรือมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้เกิดการกระทำดังกล่าวของบุคคลอื่น

1.26 ไม่มีหรือเคยมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการทำงานอันส่อไปในทางไม่สุจริต หรือฉ้อฉล หรือมีส่วนร่วม หรือสนับสนุนให้เกิดการกระทำดังกล่าวของบุคคลอื่น ซึ่งรวมถึงการเลือกปฏิบัติ การแสวงหาประโยชน์ต่อส่วนตนหรือพวกพ้อง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งผลประโยชน์

1.27 ไม่มีหรือเคยมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการละเลยการตรวจสอบดูแล หรือการปฏิบัติงานที่พึงกระทำตามสมควร เยี่ยงกรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น ซึ่งทำให้สถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ คู่มือการปฏิบัติงานภายใน ตลอดจนมติของคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการพิจารณาสินเชื่อหรือการตัดสินใจลงทุน หรือมีการดำเนินการอื่นใดอันเป็นสาเหตุให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในธุรกิจสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ความเสียหายต่อชื่อเสียง ฐานะ หรือการดำเนินธุรกิจของสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อย่างมีนัยสำคัญ เช่น ทำให้การดำรงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือทำให้ไม่สามารถดำรงทรัพย์สินสภาพคล่องได้ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรวมถึงความเสียหายต่อลูกค้าของสถาบันการเงิน หรือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อย่างมีนัยสำคัญ



1.28 ไม่มีหรือเคยมีในการทำงานที่แสดงถึงการขาดมาตรฐานทางบัญชี มาตรฐานการบริหารความเสี่ยง หรือ มาตรฐานทางวิชาชีพอื่น ๆ ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำหนดมาตรฐานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การอำพรางฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานที่แท้จริง การจงใจหลีกเลี่ยง การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นอันเป็นสาระสำคัญ การถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นต้น

1.29 ไม่เป็นผู้มีปัญหาด้านสถานะทางการเงิน กล่าวคือ ต้องไม่มีปัญหาในการชำระเงินต้น ดอกเบี้ย หรือ รายได้ทางการเงินอื่นที่เทียบเท่าดอกเบี้ย หรือเข้าข่ายจัดชั้นเป็นลูกหนี้ชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน ชั้นสงสัย ชั้นสงสัยจะสูญ หรือสูญ กับสถาบันการเงิน สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย หรือบริษัทที่ให้สินเชื่อ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามตามข้อ 1.9 - 1.12 จะพิจารณาเมื่อผู้สมัครได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ธนาคาร โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อเมื่อสามารถแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 1.9 - 1.12 แล้วเท่านั้น

2. คุณสมบัติเฉพาะ

2.1 มีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการองค์กรเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีทักษะในการติดต่อสื่อสารกับคณะบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถประสานงานได้ดีทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ ถ้ามีความรอบรู้เกี่ยวกับการเงินและการธนาคารตามหลักการของศาสนาอิสลาม และ/หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี รวมทั้ง มีความรู้ ความสามารถในการนำองค์กร การบริหารองค์กรในภาวะวิกฤต การบริหารสาขา ธุรกิจรายย่อย ตลอดจนการบริหารการขายและการให้บริการธุรกิจ และเป็นผู้ที่สามารถสร้าง แรงบันดาลใจและวัฒนธรรมองค์กรได้เป็นอย่างดี ก็จะมีคุณสมบัติเหมาะสมยิ่งขึ้น

2.2 มีความรู้ ความสามารถ ด้านเศรษฐกิจ การเงิน หรือการธนาคาร เป็นอย่างดี โดยมีประสบการณ์ด้านการเงิน หรือการธนาคารในระดับที่ผู้ประกอบวิชาชีพการเงินหรือการธนาคารพึงมี อย่างน้อย 3 ปี มีความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร

2.3 มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

2.3.1 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือ เทียบเท่า และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

หน่วยงานภาครัฐตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึง องค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะด้วย เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มหาวิทยาลัยของรัฐ เป็นต้น

2.3.2 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานองค์การมหาชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์การมหาชน และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.3 กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากรัฐวิสาหกิจ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสองระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุด และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.4 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสองระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 5,000 ล้านบาทต่อปี กรณีเป็นสถาบันการเงินต้องมีสินทรัพย์ไม่น้อยกว่า 50,000 ล้านบาทต่อปี (ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง) และต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในองค์กรนั้นต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร โดยจะต้องมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปีในขณะที่ยื่นใบสมัครมาแสดงด้วย

2.4 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี

3. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาในหรือต่างประเทศที่สำนักงาน ก.พ.ให้การรับรอง

4. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

4.1 ใบสมัคร (ตามแบบฟอร์มที่แนบ) พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)

4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ และสำเนาทะเบียนบ้าน

4.3 หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

4.4 หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะ

4.5 หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

4.6 ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

4.7 นำเสนอวิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ที่จะใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวต้องมีเนื้อหาสาระที่เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ซึ่งครอบคลุมถึงแผนงานด้านการพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาองค์กร และการพัฒนานุเคราะห์ และจะต้องกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้ สำหรับการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ให้นำเสนอเป็นภาษาไทย 1 ฉบับ และภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ ความยาวฉบับละไม่เกิน 5 หน้า กระดาษพิมพ์ (A4)

4.8 แบบตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ใช้ปิดบนซองเอกสารหลักฐานต้นฉบับ เพื่อเป็นการยืนยันการส่งมอบเอกสาร



5. การรับสมัคร และการส่งใบสมัครพร้อมหลักฐาน

5.1 ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.ibank.co.th กรณีมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อ คุณพริษา ผดุงเกียรติวงศ์ ฝ่ายเลขานุการ ธนาคาร ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-650-6999 ต่อ 7018 ภายในวันเวลาทำการ

5.2 การยื่นใบสมัครให้กรอกแบบฟอร์มเอกสารใบสมัครพร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจำนวน 1 ชุด โดยให้แยกบรรจุเอกสารเป็น 2 ชุด คือ ของบรรจุใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 4.1-4.6 และของบรรจุเอกสารวิสัยทัศน์ ตามข้อ 4.7 โดยปิดผนึกและประทับตรา "ลับ" บนซองเอกสาร และส่งถึงประธานกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ณ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ เลขที่ 66 อาคารคิวเฮอร์ส อโศก ถนนสุขุมวิท 21 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 พร้อมกันนี้ให้จัดส่งเมลสำเนาใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครทั้งหมด รวมทั้งเอกสารวิสัยทัศน์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ในลักษณะข้อมูลลับ (Confidential Mode) มายังอีเมล pornnapa_pa@ibank.co.th โดยให้กำหนดรหัสลับสำหรับใช้ในการเปิดไฟล์ PDF บรรจุใส่ซองปิดผนึกจัดส่งมาในซองบรรจุเอกสารวิสัยทัศน์

5.3 ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง หรือมอบให้ตัวแทนเป็นผู้ยื่น (ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์) ในวันและเวลาทำการ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2565 เวลา 8.30-16.30 น. ณ สถานที่ตามที่ระบุไว้ในข้อ 5.2

5.4 กรณีเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับพิจารณา

6. วิธีการพิจารณา

6.1 คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ตามวันเวลาและสถานที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

6.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร เพื่อดำเนินการรับสมัครใหม่เมื่อใดก็ได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ โดยคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ ให้ถือว่า เป็นที่สุด

6.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับพิจารณาให้เป็น ผู้จัดการธนาคารต่อคณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคาร คณะกรรมการธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ ดำเนินการสรรหาผู้จัดการธนาคารใหม่ โดยผู้สมัครไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ และไม่มีสิทธิ

เรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ รวมทั้งไม่มีสิทธิฟ้องร้องหรือฟ้องคดีใดๆ เพื่อเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการธนาคาร โดยคำตัดสินของคณะกรรมการธนาคาร ให้ถือว่าเป็นที่สุด

7. เงื่อนไขการจ้าง

7.1 มีอายุไม่เกิน 56 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

7.2 เมื่อมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ครบกำหนดอายุตามสัญญาจ้าง ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการธนาคาร อาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการธนาคารได้อีกภายใต้กฎหมายและ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่การต่อสัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงครั้งเดียว และให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน 4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงก่อน

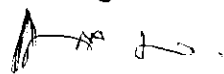
7.3 การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

7.4 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนผู้จัดการธนาคารขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ และประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการธนาคารกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

7.5 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครรับการสรรหาเป็นผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยแล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง ผู้นั้นต้องพ้นจากการเป็นผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหา หรือธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยอาจบอกเลิกสัญญาได้ทันที แล้วแต่กรณี และผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ และไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ รวมทั้งไม่มีสิทธิฟ้องร้องหรือฟ้องคดีใดๆ เพื่อเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการธนาคารฯ และ/หรือคณะกรรมการธนาคาร แล้วแต่กรณี โดยให้ถือว่าเป็นที่สุด

7.6 ผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้จัดการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากธนาคารแห่งประเทศไทยก่อนการเข้าทำสัญญาจ้าง และจะต้องถูกประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการธนาคารกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายโกมล จิรัชยสุทธิกุล)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย