

O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข่าวสารการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร

## HR NEWS

# หลักสูตร การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปี 2566



**การขัดกันแห่งผลประโยชน์**

บทเรียนและปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

ปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดจากปัญหา 3 องค์ประกอบร่วมกัน ได้แก่

- องค์ประกอบที่ 1: มีผลประโยชน์ส่วนตน (Personal Interest)
- องค์ประกอบที่ 2: หน้าที่ราชการ (Official Duty and Responsibility)
- องค์ประกอบที่ 3: สถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Potential for Conflicting Interests)

องค์ประกอบของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์

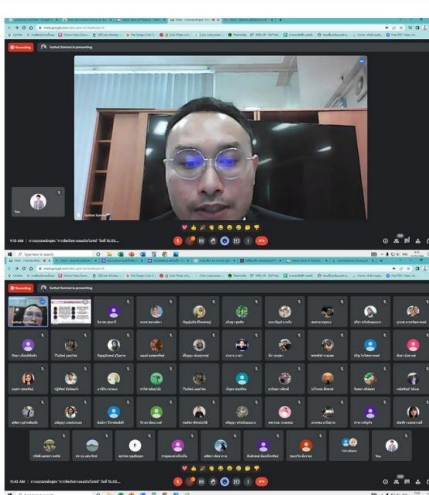
1. มีผลประโยชน์ส่วนตน
2. มีหน้าที่ราชการ
3. สถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ผลกระทบต่อส่วนราชการ

ลักษณะของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์

1. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การทุจริต
3. การประพฤติมิชอบ
4. การประพฤติมิชอบ
5. การประพฤติมิชอบ
6. การประพฤติมิชอบ
7. การประพฤติมิชอบ
8. การประพฤติมิชอบ
9. การประพฤติมิชอบ
10. การประพฤติมิชอบ

กรณีตัวอย่าง : การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

8. การจัดตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจส่วนตัวหรือพาณิชย์



**ไอแบงก์ ได้พัฒนาฝึกอบรมให้กับบุคลากรของธนาคาร ในหลักสูตร " การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปี 2566 "**

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ได้มีการพัฒนาฝึกอบรมให้กับบุคลากรของธนาคาร ในหลักสูตร " การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปี 2566 " โดยได้รับเกียรติจากผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกำกับกำกับการปฏิบัติงานและระเบียบ และปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนัก สำนักป้องกันกำกับการทุจริต คุณกฤษณ์ สดอทอง ได้ให้เกียรติมากล่าวเปิดการพัฒนาฝึกอบรมในครั้งนี้ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมในรูปแบบ Online จำนวนทั้งสิ้น 200 ราย

ทั้งนี้ ในการพัฒนาฝึกอบรมได้รับเกียรติจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คุณสุทัศน์ สมน้อย มาบรรยาย และตอบข้อซักถามให้กับผู้ร่วมสัมมนาในครั้งนี้

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ผู้เข้าพัฒนาฝึกอบรมตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- เพื่อบุคลากรของธนาคาร ได้รับทราบข้อมูลตัวอย่างที่พบบ่อยเกี่ยวกับ Conflict of interests
- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA

HR NEWS เป็นข่าวสารภายในธนาคาร ห้ามมิให้พนักงานคนใดนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก โดยมีได้รับอนุญาตจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล

## ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การขัดกันแห่งผลประโยชน์”

1. พนักงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติและมีแนวทางการบริหารจัดการเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)
2. พนักงานเกิดความตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
3. พนักงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและส่งผลให้การดำเนินงานของธนาคารซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดภายใต้กระทรวงการคลังเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

### โครงการฝึกอบรม

#### หลักสูตร “การขัดกันแห่งผลประโยชน์”

\*\*\*\*\*

#### 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ พระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 มีวัตถุประสงค์เป็นการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ประเภทผลประโยชน์เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สิน การใช้อำนาจหน้าที่และดุลพินิจในการตัดสินใจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน การใช้สถานะและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยขาดจริยธรรมพื้นฐานในวิชาชีพของตน ที่จะต้องแยกส่วนรวมออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนโดยไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยที่ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐต้องถือปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของธนาคารซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดภายใต้กระทรวงการคลังเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### 2. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งมีความรู้และเข้าใจในแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้นภายในธนาคาร
2. เพื่อให้บุคลากรธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยได้รับทราบข้อมูลตัวอย่างที่พบบ่อยเกี่ยวกับ Conflict of interests และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

#### 3. เนื้อหาของหลักสูตร

การขัดกันแห่งผลประโยชน์



#### 4. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย กลุ่มงานธุรกิจสาขา กลุ่มงานบุคคลและธุรการ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง กลุ่มงานกำกับและตรวจสอบ กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานธุรกิจรายย่อย กลุ่มงานธุรกิจรายใหญ่ กลุ่มงานธุรกิจ SMEs กลุ่มงานปฏิบัติการสินเชื่อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสาขาและผู้ช่วยผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่า ประมาณ 200 คน โดยอบรมผ่านระบบออนไลน์

#### 5. ระยะเวลาการอบรม 3 ชั่วโมง

วันที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

#### 6. สถานที่อบรม

อบรมผ่านระบบออนไลน์

#### 7. วิธีการอบรม

1. การบรรยายให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สอบถามประเด็นข้อสงสัยที่เกี่ยวข้อง
2. ชมสไลด์ หรือวีดิทัศน์ ฯลฯ (ถ้ามี)
3. ทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

#### 8. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

#### 9. การประเมินผล

- 9.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องใช้เวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 90 % ของเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการอบรม
- 9.2 ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง เปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 9.3 ร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตร จากผลการทำแบบทดสอบ หลังการฝึกอบรม (Post Test)
- 9.4 ร้อยละ 70 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

