



คำสั่งธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

ที่ ธ. 111 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความร่วมมือ ร่วมใจจากทุกภาคส่วนของธนาคาร และเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของธนาคารทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ จึงเห็นควรจัดตั้งคณะกรรมการโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของธนาคาร เพื่อบ่มบ่มผู้การเป็นธนาคารคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย พ.ศ.2545 ผู้จัดการธนาคาร จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารกลุ่มงานบุคคลและธุรการ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารกลุ่มงานกำกับและตรวจสอบ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนัก สำนักป้องกันการทุจริต / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกิจการสาขา 1 / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายชะรีอะฮ์ / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกลยุทธ์ธนาคาร / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงานและระเบียบ / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายพัฒนาระบบงานองค์กร / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการ |
| 11. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / หรือเทียบเท่า | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการ

- กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการให้ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยเป็นธนาคารแห่งคุณธรรม พร้อมทั้งทั้งการดำเนินการสนับสนุนให้ค่านิยมองค์กร ได้ถูกถ่ายทอดไปถึงพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ให้คำปรึกษาการกำหนดกิจกรรม ขั้นตอนและแผนการปฏิบัติ ที่ส่งผลให้เกิดอัตลักษณ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกันของพนักงานธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และกลายเป็นวัฒนธรรมที่ถือปฏิบัติร่วมกันในทุกหน่วยงาน และผลักดันให้เกิดแผนปฏิบัติการ

3. ประสานงานการจัดอบรม การทำ workshop เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของธนาคารคุณธรรม และเป็นสื่อกลางระหว่างหน่วยงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ค่านิยมองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. ร่วมกำหนดค่านิยมธนาคารคุณธรรม และแนวปฏิบัติของธนาคารคุณธรรม
5. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการเป็นธนาคารคุณธรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
6. กำหนดโครงสร้างแผนงานและแนวทางในการจัดทำแผนงานธนาคารคุณธรรม
7. กำหนดหลักเกณฑ์ กรอบกติกา ตรวจสอบ กระบวนการคัดเลือก ตัดสินแผนงานดีเด่น
8. พิจารณาและกำหนดการทำกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามค่านิยมธนาคารคุณธรรม
9. ติดตามประเมินผลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานธนาคารคุณธรรม และรายงานให้คณะอนุกรรมการ กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ธรรมนูญ และนวัตกรรม ทราบ
10. คัดเลือก ตัดสินผลงานดีเด่นเพื่อให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายในการเป็นธนาคารคุณธรรม
11. ส่งเสริม ให้คำปรึกษา แนะนำและตอบคำถามที่เกี่ยวกับจริยธรรม
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะอนุกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ธรรมนูญ และนวัตกรรม
13. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ธ.158/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการธนาคารคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2565 และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 เป็นต้นไป และการดำเนินการต่างๆ ต้องเป็นไปตามหลักการของศาสนาอิสลาม (หลักชะรีอะฮ์)

สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566



(นายทวีลาภ ฤทธาภิรมย์)

กรรมการและผู้จัดการ

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย