



ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย

ISLAMIC BANK OF THAILAND • بنك الإسلام في تايلاند

ประกาศ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศและถูกบรรจุในยุทธศาสตร์ชาติระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานของธนาคาร

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคนร่วมมือกันปฏิบัติ ดังนี้

1. มุ่งมั่นปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลอย่างชัดเจน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการดำเนินงานตามนโยบายที่ธนาคารประกาศไว้ รวมถึงพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส
2. พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน รับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองอย่างเหมาะสมและมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุพันธกิจของธนาคาร
3. ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งในเชิงนโยบายหรือการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง ไม่เรียกรับและให้สินบน ละเว้นการกระทำทุจริต สอดส่องดูแลยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตภายในธนาคารทุกรูปแบบ
4. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงวางกลไกการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีความเป็นกลาง
5. ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม 2564

(นายวุฒิชัย สุระรัตน์ชัย)

กรรมการและผู้จัดการ

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย



The Islamic Bank of Thailand's Declaration of the Bank's Commitment in Promoting integrity and Transparency Culture

The implementation of the National Strategic Plan on Prevention and Suppression of Bribery ; Phase 3 (2017-2021) places great importance in the government sector. Such regulatory approach is part of national policy measures to collectively counter and combat bribery, unethical conduct and unfair business practice. The National Strategic Plan on Prevention and Suppression of Bribery; Phase 3 (2017-2021) is embedded as part of “the 20 Years National Strategic Plan (2018-2037)”. The Bank takes pride and priority to declare the Bank's Commitment in taking part and role-participation with all of SOEs and government sector in fulfilling its commitment to combat bribery, unethical conduct and unfair business practice; ensuring that the governance of the Bank is carried out in a transparent, accountable manner, and with the necessary degree of professionalism.

Islamic Bank of Thailand hereby declares its commitment in promoting “Integrity and Transparency Culture” as follows :

- 1. Transparency :** Disclosure of accurate and updated information for all stakeholders; with easy access to such information, including the Bank's annual budget policy, procurement requirement, and submission dates to reflect transparency.
- 2. Accountability :** Professional capability in listening and answerability to all complaints handling; with effective and efficient managerial skill to resolve all issues within the service Level agreement (SLA) Standard set out by the Bank's Complaints Handling Center.
- 3. Corporate-Wide Commitment in Establishing Strong Anti-Corruption & Anti-Bribery Compliance Measures and Internal Control :** Form and implement necessary policy and internal measures to combat and prevent corruption and bribery of the Bank's officials from wrongfully perform, not perform of delay the performance of any duty in his/her office. Encourage the importance or active participation and cooperation within the Bank's units in combating and preventing corruption and bribery.
- 4. Re-Enforcement and Support integrity Culture :** Design and put in place appropriate internal control measures to prevent the commission of corruption and bribery. Commission disclosure of information related to conflict of interest transactions; as well as conducting risk assessment by internal audit unit that is independent and free from intervention and interference.
- 5. Human Resource Management Integrity :** Upholds the principle of human resource integrity; management and allocation of appropriate human resources; fair delegation of duty and assignment among lines of duty; and safe working environment.

Effective on March 26, 2021

(Mr. Wuttichai Suraratchai)

President of Islamic Bank of Thailand

ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

เลขที่ 66 อาคารคิวเวิสต์ อโศก ชั้น B, M, 12, 14, 18, 20-23 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 0-2650-6999 โทรสาร : 0-2664-3345 www.ibank.co.th