

รายงานผลการดำเนินงาน
ด้านธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินงาน
ด้านธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา																								
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output																										
1. โครงการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคารตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ธนาคารมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITAในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.34 คะแนน ระดับ “ผ่านดี” <table><tr><th>แบบวัด</th><th>ปี 2568</th><th>ปี 2657</th><th>ผลต่างระดับคะแนน</th></tr><tr><td>IIT</td><td>98.61</td><td>98.50</td><td>เพิ่มขึ้น +0.11</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 1</td><td>93.46</td><td>88.94</td><td>เพิ่มขึ้น +4.52</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 2</td><td>94.95</td><td>95.11</td><td>ลดลง -0.16</td></tr><tr><td>OIT</td><td>93.75</td><td>96.07</td><td>ลดลง -2.32</td></tr><tr><td>รวม ITA</td><td>95.34</td><td>95.59</td><td>ลดลง -0.25</td></tr></table>	แบบวัด	ปี 2568	ปี 2657	ผลต่างระดับคะแนน	IIT	98.61	98.50	เพิ่มขึ้น +0.11	EIT ส่วนที่ 1	93.46	88.94	เพิ่มขึ้น +4.52	EIT ส่วนที่ 2	94.95	95.11	ลดลง -0.16	OIT	93.75	96.07	ลดลง -2.32	รวม ITA	95.34	95.59	ลดลง -0.25	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ 97 (ระดับดีเยี่ยม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มกราคม – 3 กันยายน 2568
แบบวัด	ปี 2568	ปี 2657	ผลต่างระดับคะแนน																									
IIT	98.61	98.50	เพิ่มขึ้น +0.11																									
EIT ส่วนที่ 1	93.46	88.94	เพิ่มขึ้น +4.52																									
EIT ส่วนที่ 2	94.95	95.11	ลดลง -0.16																									
OIT	93.75	96.07	ลดลง -2.32																									
รวม ITA	95.34	95.59	ลดลง -0.25																									

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)					ตัวชี้วัด output	ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา																																																												
	ผลการดำเนินงาน																																																																			
	<table><tr><th>หัวข้อ</th><th>ตัวชี้วัด</th><th>คะแนน ปี 2568</th><th>คะแนน ปี 2567</th><th>เปรียบเทียบ</th><th>เครื่องมือเก็บข้อมูล</th></tr><tr><td>1</td><td>การปฏิบัติหน้าที่</td><td>98.87</td><td>99.13</td><td>-0.26</td><td rowspan="5">สำรวจจากบุคลากร ธอท.</td></tr><tr><td>2</td><td>การใช้งบประมาณ</td><td>98.97</td><td>98.70</td><td>+0.27</td></tr><tr><td>3</td><td>การใช้อำนาจ</td><td>99.76</td><td>99.06</td><td>+0.70</td></tr><tr><td>4</td><td>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</td><td>96.69</td><td>96.85</td><td>-0.16</td></tr><tr><td>5</td><td>การแก้ไขปัญหาทุจริต</td><td>98.75</td><td>98.75</td><td>เท่าเดิม</td></tr><tr><td>6</td><td>คุณภาพการดำเนินงาน</td><td>97.77</td><td>97.59</td><td>+0.18</td><td rowspan="3">สำรวจจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก</td></tr><tr><td>7</td><td>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td><td>93.31</td><td>93.07</td><td>+0.24</td></tr><tr><td>8</td><td>การปรับปรุงการทำงาน</td><td>91.54</td><td>85.41</td><td>+6.13</td></tr><tr><td>9</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>87.50</td><td>92.14</td><td>-4.64</td><td rowspan="2">เอกสารหลักฐานจาก ภายใน/เปิดเผยผ่าน เว็บไซต์</td></tr><tr><td>10</td><td>การป้องกันการทุจริต</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>เท่าเดิม</td></tr></table>					หัวข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2568	คะแนน ปี 2567	เปรียบเทียบ	เครื่องมือเก็บข้อมูล	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.87	99.13	-0.26	สำรวจจากบุคลากร ธอท.	2	การใช้งบประมาณ	98.97	98.70	+0.27	3	การใช้อำนาจ	99.76	99.06	+0.70	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.69	96.85	-0.16	5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	98.75	98.75	เท่าเดิม	6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77	97.59	+0.18	สำรวจจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.31	93.07	+0.24	8	การปรับปรุงการทำงาน	91.54	85.41	+6.13	9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50	92.14	-4.64	เอกสารหลักฐานจาก ภายใน/เปิดเผยผ่าน เว็บไซต์	10	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	เท่าเดิม				
หัวข้อ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2568	คะแนน ปี 2567	เปรียบเทียบ	เครื่องมือเก็บข้อมูล																																																															
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.87	99.13	-0.26	สำรวจจากบุคลากร ธอท.																																																															
2	การใช้งบประมาณ	98.97	98.70	+0.27																																																																
3	การใช้อำนาจ	99.76	99.06	+0.70																																																																
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.69	96.85	-0.16																																																																
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	98.75	98.75	เท่าเดิม																																																																
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77	97.59	+0.18	สำรวจจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก																																																															
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.31	93.07	+0.24																																																																
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.54	85.41	+6.13																																																																
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50	92.14	-4.64	เอกสารหลักฐานจาก ภายใน/เปิดเผยผ่าน เว็บไซต์																																																															
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	เท่าเดิม																																																																
โดยในปีนี้ ผลการประเมินลดลงจากการประเมินปีงบประมาณ 2567 0.25 คะแนน เป็นผลมาจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลลดลง 4.64 คะแนน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ลดลง 0.26 คะแนน ด้านการใช้ทรัพย์สินลดลง 0.16 คะแนน โดยสำนักงานป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินดังนี้ ด้าน IT ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ควรปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง																																																																				

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	แนวทางแก้ไข 1. ควรจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขออียัมรฺพินของธนาคารและประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขออียัมรฺพินของธนาคารให้แก่พนักงานทุกฝ่ายได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ 2. ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่พนักงานในธนาคารถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ด้าน EIT ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร และประเด็นผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอและการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ แนวทางแก้ไข 1. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย 2. ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง 3. ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับธนาคาร			

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา										
	ผลการดำเนินงาน				ตัวชี้วัด output									
	<u>ด้าน OIT</u> ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง <u>แนวทางแก้ไข</u> 1. เพิ่มกระบวนการในการ Check and Balance โดยให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องเพิ่มการกำกับตรวจสอบข้อมูลโดยมีการศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินอย่างละเอียดในการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และก่อนนำเสนอให้ผ่านการตรวจสอบจากผู้บริหารฝ่าย 2. สำนักป้องกันการทุจริตเพิ่มการตรวจสอบโดยมี Check and Balance อีกครั้งเพื่อตรวจสอบความถูกต้องให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูล <u>ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือลูกค้า</u> ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือลูกค้าส่วนใหญ่แจ้งว่าพนักงานให้บริการที่ดีและพูดจาไพเราะ และอยากให้เพิ่มบริหารผ่านระบบออนไลน์ให้มากขึ้นและทันสมัยเท่าเทียมกับสถาบันการเงินอื่น และอยากให้มีช่องรับฝากเงินผ่านตู้ATM													
2. แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	<table><tr><th colspan="3">ผลการดำเนินงาน CBE ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร</th></tr><tr><th>ปี 2567</th><th>ปี 2566</th><th>ผลต่าง</th></tr><tr><td>2.2492</td><td>2.0800</td><td>เพิ่มขึ้น 0.1692</td></tr></table>		ผลการดำเนินงาน CBE ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร			ปี 2567	ปี 2566	ผลต่าง	2.2492	2.0800	เพิ่มขึ้น 0.1692	ธนาคารสามารถนำเข้าข้อมูลในระบบ SE-AM ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568
ผลการดำเนินงาน CBE ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร														
ปี 2567	ปี 2566	ผลต่าง												
2.2492	2.0800	เพิ่มขึ้น 0.1692												

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	ประเด็นที่ยังดำเนินการไม่สมบูรณ์ในปี 2567 1) รอท. ขาดการจัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย 1) การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน 2) การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล และ 3) การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ 2) รอท. ขาดการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ ได้แก่ นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม (คู่แข่ง) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม(เจ้าหนี้) และนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์ 3) คณะกรรมการ รอท. ขาดการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อผลักดันผลการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมาย 4) คณะกรรมการ รอท. ควรสรรหากรรมการให้ได้ครบถ้วนตาม Skill Matrix ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน 5) รอท. ควรจัดทำแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญตามเกณฑ์นำเสนอคณะกรรมการรอท. ให้ความเห็นชอบก่อนเริ่มปีบัญชีอย่างครบถ้วน รวมถึงให้คณะกรรมการ รอท. ควรติดตามผลการดำเนินงานของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญทั้ง 4 แผนงาน 6) รอท. ควรจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการที่มีสาระสำคัญสอดคล้องกับผลประโยชน์ตนเองของคณะกรรมการ 7) รอท. ควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน ระบบบริหารจัดการ และการรายงานสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมและการพัฒนาความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ	ถูกต้องทั้ง 10 ข้อ ทันภายในปี 2568		

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา									
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output											
	8) รอท. ควรจัดทำรายงานรายงานการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับเผยแพร่โดยทั่วไป ผลการดำเนินงาน 1. ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายกำกับดูแลกิจการ ครบถ้วนเหมาะสมตามที่Tris ให้ข้อเสนอแนะ และผลการดำเนินงานปี 2568 พบว่าประเด็นส่วนใหญ่ได้รับการแก้ไข (ปิด GAP) ไปแล้วในช่วงปลายปี 2568 แต่ยังมี 1 ประเด็นสำคัญ ที่ต้องดำเนินการต่อในช่วงต้นปี 2569 ได้แก่ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การปิด GAP สมบูรณ์และไม่เกิดประเด็นซ้ำ 2. สำหรับการติดตามผลแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แม้แผนปี 2569 จะถูกนำเสนอไปแล้วในเดือน ธ.ค. 2568 แต่ประเด็นที่เป็น GAP เดิมคือ "ขาดการติดตามผลเป็นรายไตรมาส" เริ่มกระบวนการ เก็บข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสที่ 1/2569 ทันที เพื่อให้สามารถรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ตามรอบ 3. Tris ให้ข้อเสนอแนะและขอข้อมูลเพิ่มเติม โดยได้นำเข้าข้อมูลในระบบ SE-AM เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ดังนี้ <table><tr><th>ขอข้อมูลเพิ่มเติม CG</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>1. ขอนโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr><tr><td>2. ขอนโยบายด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 แนวปฏิบัติย่อย</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr><tr><td>3. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 ประเด็นย่อย</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr></table>		ขอข้อมูลเพิ่มเติม CG	ผลการดำเนินงาน	1. ขอนโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว	2. ขอนโยบายด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว	3. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 ประเด็นย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว			
ขอข้อมูลเพิ่มเติม CG	ผลการดำเนินงาน												
1. ขอนโยบายด้านการสนองบทบาทของภาครัฐทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว												
2. ขอนโยบายด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว												
3. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมทั้ง 5 ประเด็นย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว												

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)				ตัวชี้วัด output	ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา							
	ผลการดำเนินงาน													
	<table><tr><td>4. ขอแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr><tr><td>5. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 ประเด็นย่อย</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr><tr><td>6. ขอผลการดำเนินงานของแผนทั้ง 8 แผนพร้อมเอกสารประกอบ</td><td>นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว</td></tr></table>			4. ขอแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว	5. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 ประเด็นย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว	6. ขอผลการดำเนินงานของแผนทั้ง 8 แผนพร้อมเอกสารประกอบ	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว					
4. ขอแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 แนวปฏิบัติย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว													
5. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้ง 3 ประเด็นย่อย	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว													
6. ขอผลการดำเนินงานของแผนทั้ง 8 แผนพร้อมเอกสารประกอบ	นำเข้าข้อมูลผ่านระบบ SE-AM แล้ว													
3. แผนงานเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม	1.จัดอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง จำนวน 210 คน เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมแก่พนักงานและให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2568 โดยได้รับเกียรติวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. 2. สื่อสารเผยแพร่เสริมสร้างพฤติกรรมและสอดคล้องตามคู่มือจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรม ดังนี้ 1) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ข้อปฏิบัติตามจริยธรรมธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ม.ค.68 2) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน เมื่อวันที่ 24 เม.ย.68 3) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ เมื่อวันที่ 10 มิ.ย.68 4) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อวันที่ 5 ส.ค.68 5) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เมื่อวันที่ 6 ต.ค.68 6) จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เมื่อวันที่ 4 ธ.ค.68				พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต ไม่น้อย กว่า ร้อยละ80	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568							

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	3. จัดกิจกรรมสื่อสารสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับพฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't) ตามคู่มือจริยธรรมของ ธอท. ดังนี้ 1) กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี ตามคู่มือ จริยธรรมจรรยาบรรณของธนาคาร ล้นรับของรางวัล เมื่อวันที่ 15 ก.ค. 68 โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 244 คน 2) กิจกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ กับเกม Do or Don't พฤติกรรมพึงประสงค์หรือพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เมื่อวันที่ 1 ก.ย. 68 โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 258 คน 3) กิจกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ กับเกม Do or Don't พฤติกรรมพึงประสงค์หรือพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 68 โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 142 คน ผลลัพธ์หลักของการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คือการสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ทั้งในระดับตัวบุคคลและระดับองค์กรส่วนรวม เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ว่าอะไรคือ พฤติกรรมพึงประสงค์และอะไรคือ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ และเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี วัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต 			

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
4. การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน (Anti- Corruption & Zero Tolerance)	1. สื่อสาร/สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในกับพนักงาน ได้แก่ จัดทำ Infographic เผยแพร่สื่อทาง E-mail All User Ibank 1) สื่อเผยแพร่เรื่อง การประเมิน ITA เมื่อวันที่ 31 ม.ค 68 2) สื่อเผยแพร่เรื่อง การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา เมื่อวันที่ 4 เม.ษ. 68 3) สื่อเผยแพร่เรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 เม.ษ. 68 4) สื่อเผยแพร่เรื่อง ถอนรากคอร์รัปชันร่วมกันตัดวงจรทุจริตและทำอย่างไรจึงจะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 68 5) สื่อเผยแพร่เรื่อง รับสินบนมีความผิดอย่างไร เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 68 6) สื่อเผยแพร่เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย เมื่อวันที่ 2 ก.ค. 68 7) สื่อเผยแพร่เรื่อง การต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 68 8) สื่อเผยแพร่เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 68 9) สื่อเผยแพร่เรื่อง การขอปลดการระงับธุรกรรมบัญชีชั่วคราวเมื่อวันที่ 17 ต.ค. 68 10) สื่อเผยแพร่เรื่อง ทำความรู้จักบัญชีม้า เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 68 11) สื่อเผยแพร่เรื่อง รู้ไว้ รับจ้างเปิดบัญชีม้า มีโทษหนัก เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 68	เหตุการณ์การ ทุจริตมีแนวโน้ม ลดลงร้อยละ 20 จากปีก่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568

	2. จัดส่งสื่อ Infographic แจ้งสาขาให้ทำการ Morning brief เดือนละ 1 เรื่อง ได้แก่ 1) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 28 ม.ค. 68 2) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง ข้อปฏิบัติตามจริยธรรมธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 ก.พ. 68 3) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง มาตรการจัดการบัญชีม้า เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 68 4) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง ทำความรู้จักบัญชีม้า เมื่อวันที่ 22 เม.ษ. 68 5) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 68 6) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง สินบน-สินน้ำใจ เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 68 7) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง ข้อสัถยสุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 68 8) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง รู้ไว้ รับจ้างเปิดบัญชีม้า มีโทษหนัก เมื่อวันที่ 6 ส.ค. 68 9) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ เมื่อวันที่ 10 ก.ย. 68 10) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง รับสินบน มีความผิดอย่างไร เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 68 11) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง การขอปลดการระงับธุรกรรมบัญชีชั่วคราว เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 68 12) นำส่ง Infographic สื่อเผยแพร่เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 68 ผลการสุ่มสอบถามการนำส่ง Infographic แจ้งสาขาให้ทำการ Morning brief ได้แก่ สาขาลองตัน สาขาโศก สาขาสุพรรณบุรี สาขาพังงา สาขาทุ่งครุ สาขาพญาไท แจ้งว่าได้ดำเนินการ Morning brief เรียบร้อยแล้ว และมีการป้อนเก็บใส่แฟ้มไว้ และพนักงานสาขามีการเซ็นรับทราบทุกคน			
--	---	--	--	--

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	3. จัดโครงการอบรมให้ความรู้พนักงาน หลักสูตร “ต่อต้านการทุจริตในองค์กร” ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน ถึง วันที่ 18 กรกฎาคม 2568 ให้กับบุคลากรกลุ่มงานธุรกิจสาขาจำนวน 7 สาขา 3 สำนักงานเขต ได้แก่ สาขา สำนักงานโศก สาขาคลองตัน สาขาสะพานใหม่ สาขาสุพรรณบุรี สาขาพญา สาขาทุ่งครุ สาขาเพชรบุรี สำนักงานเขตภูเก็ต สำนักงานเขตนครราชสีมาและสำนักงานเขตปัตตานี เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้กับพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม 			

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	4. ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน นำโดย นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ ประธานกรรมการธนาคาร ดร.ทวีลาภ ฤทธาภิรมย์ กรรมการและผู้จัดการธนาคาร พร้อมด้วยคณะกรรมการธนาคาร คณะผู้บริหาร และพนักงานธนาคาร เข้าร่วมกิจกรรมประกาศแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “ไม่โกง ไม่เกิด จริ่งหรือ?” กิจกรรมครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังค่านิยมให้ตื่นรู้ “คอร์รัปชัน” ไม่ใช่เพียงพฤติกรรมของคนไม่กี่คนแต่เป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ทำให้คนดีไม่มีที่ยืน และคนโกงเติบโตได้จริง สำหรับวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ของไทย ตรงกับวันที่ 6 กันยายน ของทุกปี ซึ่งจัดกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นและตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทย และสร้างความร่วมมือหลากหลายรูปแบบให้ช่วยขจัดคอร์รัปชันให้หมดไป พร้อมกันนี้คณะผู้บริหาร พนักงาน และทีมงานสาขาของธนาคารต่างร่วมกันแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเชิงสัญลักษณ์ พร้อมกันทั่วประเทศ ณ สำนักงานใหญ่ อาคารนวม ที่ทำการสาขาทั่วประเทศ และการเข้าร่วมกิจกรรม ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ชั้น 7 อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร 			

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	5. โครงการพัฒนาระบบ Fraud Monitoring ของธนาคาร ติดตั้งระบบฯ วันที่ 21 มีนาคม 2568 และเริ่มใช้งาน เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2568 ขณะนี้ใช้ระบบ Fraud Management ในการทำงาน และประยุกต์ให้เข้าสถานการณ์ปัจจุบัน และ Review Rule ของระบบงานต่อไป 6. จัดทำแบบประเมินการรับรู้พฤติกรรมการมีคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 เพื่อนำมาประเมินผลการรับรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของพนักงานทุกระดับ โดยสรุปผลการประเมินดังนี้ การสำรวจผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2568 จากกลุ่มตัวอย่างไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด 1,380 คน (ข้อมูลพนักงาน ณ วันที่ 5 มกราคม 2569) มีพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามในครั้งนี้อย่างน้อย 1,292 คน คิดเป็นร้อยละ 93.62 ของจำนวนพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยการเก็บข้อมูลการสำรวจผ่าน Google Forms ซึ่งผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 12 ถึง 15 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน	ส า ม า ร ถ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และธนาคารมีแผนพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1/2568	33,980,000	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568
5.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	สรุปผลเรื่องข้อร้องเรียน และ/หรือข้อขัดข้อง ขอความอนุเคราะห์ ประจำปี 2568 รวมจำนวน 44 เหตุการณ์ ประกอบด้วย 1. การร้องเรียน 3 เหตุการณ์ 2. ข้อขัดข้อง 23 เหตุการณ์ 3. ขอความอนุเคราะห์ 18 เหตุการณ์	ประเมินการรับรู้และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับช่องทางและการร้องเรียนอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)						ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา																										
	ผลการดำเนินงาน								ตัวชี้วัด output																									
	การดำเนินการดำเนินการกับบัญชีม้า (มั่วดำ มั่วเทาเข้ม มั่วเทาอ่อน และมั่วน้ำตาลเข้ม)																																	
	การดำเนินการกับบัญชีม้าประจำไตรมาส 4/2568 <table><tr><th colspan="2">มั่วดำ</th><th colspan="2">มั่วเทาเข้ม</th><th colspan="2">มั่วเทาอ่อน</th><th colspan="2">มั่วน้ำตาลเข้ม/อ่อน</th></tr><tr><th>จำนวนราย</th><th>จำนวนบัญชี</th><th>จำนวนราย</th><th>จำนวนบัญชี</th><th>จำนวนราย</th><th>จำนวนบัญชี</th><th>จำนวนราย</th><th>จำนวนบัญชี</th></tr><tr><td>251</td><td>331</td><td>359</td><td>405</td><td>101</td><td>120</td><td>43</td><td>44</td></tr></table>								มั่วดำ		มั่วเทาเข้ม		มั่วเทาอ่อน		มั่วน้ำตาลเข้ม/อ่อน		จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี	251	331	359	405	101	120	43	44		
มั่วดำ		มั่วเทาเข้ม		มั่วเทาอ่อน		มั่วน้ำตาลเข้ม/อ่อน																												
จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี	จำนวนราย	จำนวนบัญชี																											
251	331	359	405	101	120	43	44																											
	ตารางเปรียบเทียบจำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า Ibank และจำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากสถาบันการเงินอื่น <table><tr><th>ไตรมาส</th><th>จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า (Ibank)</th><th>จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากสถาบันการเงินอื่น</th></tr><tr><td>ไตรมาส 1</td><td>17</td><td>8</td></tr><tr><td>ไตรมาส 2</td><td>22</td><td>21</td></tr><tr><td>ไตรมาส 3</td><td>19</td><td>68</td></tr><tr><td>ไตรมาส 4</td><td>43</td><td>148</td></tr></table>								ไตรมาส	จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า (Ibank)	จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากสถาบันการเงินอื่น	ไตรมาส 1	17	8	ไตรมาส 2	22	21	ไตรมาส 3	19	68	ไตรมาส 4	43	148											
ไตรมาส	จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า (Ibank)	จำนวนเคสที่ได้รับแจ้งจากสถาบันการเงินอื่น																																
ไตรมาส 1	17	8																																
ไตรมาส 2	22	21																																
ไตรมาส 3	19	68																																
ไตรมาส 4	43	148																																

แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้ งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
6.ประกาศนโยบาย No Gift Policy	1. ประกาศธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงนามประกาศโดยท่านกรรมการและผู้จัดการ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 2. ประชาสัมพันธ์และสื่อสารภาพการประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่างๆของธนาคารได้แก่ Website, Facebook, Line Official และIntranet เพื่อสื่อสารนโยบายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 3. เผยแพร่ Infographic เรื่อง การรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความตระหนักรู้ทั่วทั้งองค์กร 4. จัดอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง และระดับต้น จำนวน 210 คน เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2568 และได้ทำการตอบแบบประเมิน (post-test) ร้อยละ 85 ของผู้บริหารและพนักงานที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนหลักสูตร	พนักงานทุกคน ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ 80 ผู้บริหารและ พนักงานผ่าน อบรมการ ขับเคลื่อน หลักสูตร	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2568



แผนงาน/กิจกรรม	ผลสำเร็จด้านผลผลิต (Output)		ผลการใช้งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา
	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด output		
	5. สรุปการรายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าของผู้บริหารและพนักงานธนาคาร สำนักป้องกันการทุจริตได้ขอความร่วมมือให้ฝ่ายงานต่างๆภายในธนาคาร(ทั้งสำนักงานใหญ่และสาขา) รายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 9-10 ตุลาคม 2568 โดยสรุปผลการรายงานฯ ว่าไม่มีการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และนำเสนอรายงานข้อมูลผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568 และประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ธนาคาร			