## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภาระกิจของธนาคาร เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

โดยธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยได้ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือกับ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) จัดทำโครงการสินเชื่อสวัสดิการสำหรับพนักงานบมจ.เจริญโภคภัณฑ์อาหารและบริษัทในเครือ รวม 51 บริษัท มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหาภาระหนี้สินต่างๆ ไม่ว่าจะมาจากบัตรเครดิตหรือหนี้นอกระบบ ซึ่งจะเป็นบริการเสริมสำหรับสวัสดิการของพนักงานในองค์กร เพื่อสร้างสุขของพนักงานผ่านวินัยทางการเงิน สร้างพื้นฐานการใช้ชีวิตของพนักงานให้มีความสุขมากขึ้น ยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานให้ดีขึ้น โดยตัวแทนธนาคารเดินสายให้ความรู้ด้านบริหารจัดการเงิน และส่งเสริมวินัยในการออมเงินให้แก่พนักงานและคนงานในสถานประกอบการของซีพีเอฟทั่วประเทศเพื่อปูรากฐานสุขภาพการเงินที่มั่นคง

ทั้งนี้ จากการที่ตัวแทนธนาคารเดินสายให้ความรู้พบว่ามีพนักงานจำนวนหนึ่งที่มีรายได้ประจำ 10,000 บาทต่อเดือน ซึ่งไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ (ตามเกณฑ์ของธนาคารต้องมีรายได้ 15,000 บาทต่อเดือน)

## มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

เป็นแนวปฏิบัติของธนาคาร เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการและส่วนงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

จากการที่ตัวแทนธนาคารเดินสาย เพื่อร่วม ปลดหนี้ สร้างสุขและส่งเสริมการออม ของซีพีเอฟพบว่ามีพนักงานจำนวนหนึ่งที่มีรายได้ประจำ 10,000 บาทต่อเดือน ซึ่งไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ (ตามเกณฑ์ต้องมีรายได้ 15,000 บาทต่อเดือน)

- ผู้บริหารซีพีเอฟจึงได้ร่วมหารือเพิ่มเติมกับผู้บริหารธนาคารเพื่อให้กลุ่มดังกล่าวสามารถเข้าร่วมโครงการได้ และทางธนาคารได้อนุมัติวงเงินให้สำหรับกลุ่มที่มีรายได้ประจำ 10,000 บาทต่อเดือน แต่มีมาตรการเพิ่มเติม คือ พนักงานต้องมีการทำบัญชีครัวเรือน (รายรับ-รายจ่าย-เงินออม) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาสินเชื่อ และทางบริษัทจะคัดกรองพนักงานที่จะเข้าร่วมโครงการเป็นพิเศษ
- การขออนุมัติจากคณะอนุกรรมการจัดการ (MC) ดังนี้

  1) การประชุมคณะอนุกรรมการจัดการ (MC) ครั้งที่ 46/2561 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 อนุมัติวงเงินสำหรับกลุ่มพนักงานซีพีเอฟที่มีรายได้ประจำไม่ต่ำกว่า 10,000 บาทต่อเดือน จำนวน 10 ล้านบาท โดยให้อนุมัติเบิกใช้วงเงินตั้งแต่ ม.ค. 2562-ธ.ค.2562 ซึ่งเมื่อเดือนมิ.ย. 2562 วงเงินที่อนุมัติไว้มีการใช้เต็มวงเงินจึงขออนุมัติเพิ่มครั้งที่ 2

  2) การประชุมคณะอนุกรรมการจัดการ (MC) ครั้งที่ 24/2562 วันที่ 4 กรกฎาคม 2562 อนุมัติเพิ่มวงเงินสำหรับกลุ่มพนักงานซีพีเอฟที่มีรายได้ประจำไม่ต่ำกว่า 10,000 ต่อเดือน อีก 5 ล้านบาท รวมเป็น 15 ล้านบาท

3) การประชุมคณะอนุกรรมการจัดการ (MC) ครั้งที่ 38/2562 วันที่ 7 ตุลาคม 2562 อนุมัติเพิ่มวงเงินสำหรับกลุ่มพนักงานซีพีเอฟที่มีรายได้ประจำไม่ต่ำกว่า 10,000 บาทต่อเดือน อีก 20 ล้านบาท รวมเป็น 35 ล้านบาท โดยกำหนดสัดส่วน NPF Trigger Point = 0.50%

4) ประกาศแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเงื่อนไขที่ต้องพิจารณาเพิ่มเติม (หน่วยงานด้าน RM / CM)

| | | |
|---|---|---|
| 5 | ***รายได้ผู้ขอสินเชื่อ*** | |
| | รายได้ประจำไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท/เดือน | กลุ่มบริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์ (กลุ่ม CPF) |

**<u>สรุปตัวเลข</u>** การเบิกใช้วงเงินสินเชื่อกลุ่มที่มีรายได้ 10,000 บาทต่อเดือน ตั้งแต่เดือน ม.ค. 2562-มี.ค. 2563 ดังนี้

| ปี | ชั้นหนี้ปกติ | | | ชั้นหนี้ NPFs (B3-B5) | | | รวมทั้งหมด | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| เดือน | บัญชี | เงินอนุมัติ | หนี้คงเหลือ | บัญชี | เงินอนุมัติ | หนี้คงเหลือ | บัญชี | เงินอนุมัติ | หนี้คงเหลือ |
| **ปี 2019** | **210** | **19.48** | **17.82** | **1** | **0.10** | **0.09** | **211** | **19.58** | **17.91** |
| ม.ค. 19 | 18 | 1.25 | 0.99 | 1 | 0.10 | 0.09 | 19 | 1.35 | 1.08 |
| ก.พ. 19 | 17 | 1.27 | 1.09 | - | - | - | 17 | 1.27 | 1.09 |
| มี.ค. 19 | 13 | 1.13 | 0.98 | - | - | - | 13 | 1.13 | 0.98 |
| เม.ย. 19 | 31 | 4.34 | 3.98 | - | - | - | 31 | 4.34 | 3.98 |
| พ.ค. 19 | 13 | 1.38 | 1.24 | - | - | - | 13 | 1.38 | 1.24 |
| มิ.ย. 19 | 21 | 1.56 | 1.42 | - | - | - | 21 | 1.56 | 1.42 |
| ก.ค. 19 | 17 | 1.26 | 1.17 | - | - | - | 17 | 1.26 | 1.17 |
| ส.ค. 19 | 20 | 1.85 | 1.73 | - | - | - | 20 | 1.85 | 1.73 |
| ก.ย. 19 | 21 | 1.85 | 1.76 | - | - | - | 21 | 1.85 | 1.76 |
| ต.ค. 19 | 13 | 1.23 | 1.19 | - | - | - | 13 | 1.23 | 1.19 |
| พ.ย. 19 | 17 | 1.47 | 1.41 | - | - | - | 17 | 1.47 | 1.41 |
| ธ.ค. 19 | 9 | 0.88 | 0.86 | - | - | - | 9 | 0.88 | 0.86 |
| **ปี 2020** | **8** | **0.59** | **0.58** | **-** | **-** | **-** | **8** | **0.59** | **0.58** |
| ม.ค. 20 | 4 | 0.29 | 0.28 | - | - | - | 4 | 0.29 | 0.28 |
| ก.พ. 20 | 2 | 0.10 | 0.10 | - | - | - | 2 | 0.10 | 0.10 |
| มี.ค.-20 | 2 | 0.20 | 0.20 | - | - | - | 2 | 0.20 | 0.20 |
| **รวมทั้งหมด** | **216** | **19.87** | **18.21** | **1** | **0.10** | **0.09** | **217** | **19.97** | **18.50** |

## <u>การประเมินผลโครงการ</u>

**ผลลัพธ์ของโครงการ** คือ เกิดประโยชน์ต่อพนักงานที่มีปัญหาหนี้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะหนี้นอกระบบและหนี้บัตรเครดิต ทำให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน หลังจากที่เข้าร่วมโครงการแล้ว พนักงานและคนงานมีสภาพ

คล่องทางการเงินดีขึ้น นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมให้ความรู้การบริหารจัดการเงิน ช่วยให้พนักงานบริหารจัดการหนี้ของตัวเองและสามารถจัดสรรเงินสำหรับการออม โดยตัวแทนธนาคารให้คำแนะนำสำหรับผู้ที่มีหนี้หลายทาง โดยจัดลำดับการปลดหนี้ อาทิ 1. หนี้ที่ไม่มีหน่วยงานใดกำกับดูแลหรือหนี้นอกระบบ 2. หนี้ของสถาบันการเงินที่มีดอกเบี้ยแพง ยกตัวอย่างสินเชื่อบุคคลภายใต้การกำกับ หนี้บัตรเครดิต และ 3. หนี้ที่คิดดอกเบี้ยถูกกว่าหรือถ้าเป็นหนี้ที่มีดอกเบี้ยเท่าๆ กัน ให้เริ่มปลดหนี้จากหนี้ก้อนที่น้อยที่สุดก่อน

จากการวิเคราะห์พอร์ตข้างต้นซึ่งอนุมัติวงเงินจำนวน 19.97 ลบ. เป็นหนี้ NPF 1 ราย 0.09 ลบ. (0.49%) ทั้งนี้ทางธนาคารได้ร่วมประชุมหารือกับผู้บริหาร CPF เพื่อช่วยในการติดตามและควบคุมคุณภาพสินเชื่อในโครงการอย่างใกล้ชิดต่อไป

## ✪ ผลลัพธ์พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ-มีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น ✪

### “ปลดหนี้อย่างมีวินัย” ซีพีเอฟสร้างฐานการเงินที่มั่นคงให้แก่พนักงาน

สยามรัฐออนไลน์ 19 สิงหาคม 2562 15:42 น. **ประชาสัมพันธ์**

**ซีพีเอฟ**

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ มุ่งมั่นสู่องค์กรแห่งความสุขในการทำงาน สานต่อโครงการปลดหนี้ให้กับพนักงาน ควบคู่กับการสร้างวินัยในการออมเงิน พร้อมทั้งจับมือแบงก์เดินสายให้ความรู้เพื่อวางแผนทางการเงินอย่างเหมาะสม

นายสมพร เจิมพงศ์ รองกรรมการผู้จัดการบริหาร ซีพีเอฟ กล่าวว่า บริษัทฯให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กร ซึ่งจะเป็นปัจจัยที่นำมาสู่ประสิทธิผลและคุณภาพของงานที่ดี ซึ่งสายธุรกิจสุกรของซีพีเอฟ ได้เริ่มโครงการ"ปลดหนี้ สร้างสุข และส่งเสริมการออม" เมื่อปี 2558 และขยายผลไปยังสายธุรกิจและหน่วยงานอื่นในซีพีเอฟ เพื่อช่วยปลดหนี้ให้กับพนักงานที่ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้ได้ด้วยตัวเอง โดยเฉพาะหนี้นอกระบบและหนี้บัตรเครดิตซึ่งคิดอัตราดอกเบี้ยสูง

จากการติดตามผลของโครงการพบว่าพนักงานพึงพอใจโครงการดังกล่าวสามารถแก้ปัญหาหนี้ได้จริง พนักงานมีวินัยและมีความรอบคอบในการใช้เงินมากขึ้น รู้จักวางแผนการเงิน การทำบัญชีรายรับ –รายจ่ายของครัวเรือน สามารถจัดสรรเงินเพื่อเก็บออมในแต่ละเดือนได้ นำมาสู่การวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมของแต่ละราย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน เพราะไม่ต้องเครียดและกังวลกับภาระหนี้

นายวิชิต อุปนันท์ หรือปุ๋ย วัย 38 ปี คนงานในฟาร์มสุกรจอมทอง จ.เชียงใหม่ ซึ่งต้องเลี้ยงดูบิดา มารดา และบุตรอีก 1 คน กล่าวว่า เคยกู้เงินนอกระบบและมีหนี้บัตรเครดิตอีก 3 ใบ รวมหนี้ประมาณ 1 แสนบาท ขณะนั้นมีรายได้ 9,000 บาทต่อเดือน ต้องจ่ายหนี้ขั้นต่ำรวมทั้งหมด 8 ,000 บาท เหลือเงินใช้จ่ายแค่เดือนละ 1,000 บาท ต้องรับจ้างเก็บลำใยเพื่อหารายได้เพิ่มเติม แต่ก็ยังไม่พอใช้จ่าย ชีวิตไม่มีความสุข เมื่อบริษัทฯมีโครงการปลดหนี้ ฯ จึงสมัครเข้าโครงการปลดหนี้ ฯ โดยกู้เงินจำนวน 1 แสนบาท มาชำระหนี้เงินกู้นอกระบบและหนี้บัตรเครดิต ทุกวันนี้ชำระหนี้หมดแล้ว และมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น ทำให้ ในแต่ละเดือนยังสามารถจัดสรรเงินออมเดือนละ 3,000 บาท เงินออมที่เก็บไว้นำมาลงทุนในสวนลำใยมีรายได้ปีละ 4-5 หมื่นบาท นอกจากนี้ ตั้งแต่เข้าโครงการฯจนถึงปัจจุบันก็ยังทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของครัวเรือนอย่างต่อเนื่อง เพราะทำให้เรารู้ว่าใช้เงินไปอย่างไร ช่วยให้เราวางแผนการเงินดีขึ้น

นางสิริพิชญา มากด่าน หรือ ป้านี อายุ 55 ปี แม่บ้านประจำฟาร์มสุกรวังทอง จ.พิษณุโลก ซึ่งเข้าโครงการปลดหนี้และปัจจุบัน ชำระหนี้หมดแล้ว เล่าว่า สมัครเข้าโครงการฯเมื่อ 2 ปีที่แล้ว เนื่องจากมีภาระหนี้หลายทาง ส่วนหนึ่งเป็นหนี้ที่กู้มาจากบริษัทที่ปล่อยเงินกู้จำนวน 50,000 บาท ซึ่งผ่อนจ่ายชำระหนี้เดือนละ 1,000 บาท แต่มาทราบทีหลังว่าเงินที่ชำระหนี้หักเงินต้นได้เพียง 200 บาท ที่เหลือเป็นดอกเบี้ยทั้งหมด มานั่งคิดว่าเมื่อไหร่จะใช้หนี้ได้หมดจึงตัดสินใจเข้าโครงการปลดหนี้ฯ ตอนนี้ชำระหนี้หมดแล้วก่อนที่ตัวเองจะเกษียณปีนี้

"เราใช้หนี้หมดแล้ว มันก็รู้สึกโล่ง จากเดิมที่ต้องมานั่งกังวลว่า จะเอาเงินทีไหนมาใช้หนี้ และไม่รู้ว่าเมื่อไหร่จะใช้หนี้หมด คุยกับเพื่อนๆพนักงานที่มีภาระหนี้ ทุกคนบอกว่าโครงการปลดหนี้ช่วยพนักงานได้จริงๆ เพราะทำให้เราสามารถปลดหนี้ได้เร็ว ไม่ใช่เฉพาะปลดหนี้ แต่สร้างวินัยทางการเงิน และไม่กลับไปเป็นหนี้อีก " ป้านีเล่า

นางจิตภินันท์ รัตนชัยสุวรรณ รองกรรมการผู้จัดการ ด้านบริหารงานพนักงานสัมพันธ์ ซีพีเอฟ กล่าวว่า ซีพีเอฟให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กร ซึ่งจะเป็นปัจจัยที่นำมาสู่ประสิทธิผลและคุณภาพของงานที่ดี จึงได้ร่วมมือกับสถาบันการเงิน ดำเนินโครงการปลดหนี้สร้างสุขและส่งเสริมการออมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานในองค์กร พนักงานในโรงงานและฟาร์ม เข้าถึงสินเชื่อในอัตราดอกเบี้ยที่สมเหตุสมผล ช่วยแก้ปัญหาหนี้บัตรเครดิต หนี้นอกระบบ หรือแม้แต่การรีไฟแนนซ์สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย ฯลฯ นอกจากนี้ บริษัทฯและพนักงานของธนาคารที่มีความชี่ยวชาญด้านสินเชื่อ มีการเดินสายจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านบริหารเงิน การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน การวางแผนการเงินฯ ให้แก่พนักงานโรงงานและฟาร์มทั่วประเทศด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ส.ค . 61- ก.ค. 62 มีจำนวนพนักงานของโรงงานและฟาร์มของสายธุรกิจสุกรและสายธุรกิจอื่นๆของซีพีเอฟและเครือเจริญโภคภัณฑ์ เข้าโครงการปลดหนี้ฯและผ่านการอนุมัติสินเชื่อจากสถาบันการเงินรวม 748 ราย วงเงินอนุมัติรวมประมาณ 336 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นการขอกู้เพื่อชำระหนี้นอกระบบ หนี้บัตรเครดิต นอกจากนี้ บางรายเป็นการขอกู้เพื่อรีไฟแนนซ์สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย

# CPF ตัดหนี้นอกระบบ พนง. สร้างวินัยเก็บออมเพื่ออนาคต

ประชาชาติธุรกิจ วันที่ 26 สิงหาคม 2562 - 16:31 น.

นอกจากบรรยากาศ และสถานที่ทำงานที่ดีแล้ว **"ความสุขในการทำงาน"** ถือเป็นอีกปัจจัยที่จะทำให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และจากความสำคัญในเรื่องดังกล่าว **"บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)"** หรือ **"ซีพีเอฟ"** จึงได้ดำเนิน **โครงการ "ปลดหนี้สร้างสุข และส่งเสริมการออม"** มาตั้งแต่ปี 2558 เพื่อให้พนักงานในองค์กร พนักงานในโรงงานและฟาร์ม เข้าถึงสินเชื่อในอัตราดอกเบี้ยที่สมเหตุสมผล ช่วยแก้ปัญหาหนี้บัตรเครดิต หนี้นอกระบบ ตลอดจนการรีไฟแนนซ์สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย

โดยร่วมกับสถาบันการเงิน ในการให้ความรู้ด้านบริหารเงิน การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน การวางแผนการเงิน ให้แก่พนักงานของซีพีเอฟทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องด้วยเช่นกัน และในปีนี้ซีพีเอฟได้สานต่อโครงการปลดหนี้ให้กับพนักงาน ควบคู่กับการสร้างวินัยในการออมเงิน พร้อมทั้งจับมือแบงก์เดินสายให้ความรู้เพื่อวางแผนทางการเงินอย่างเหมาะสมอีกด้วย

**"คุณสมพร เจิมพงศ์"** รองกรรมการผู้จัดการบริหาร ซีพีเอฟ กล่าวว่า บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในการทำงานของพนักงาน โดยมุ่งหวังที่จะให้การทำงานมีคุณภาพมากที่สุด โดยเริ่มต้นโครงการปลดหนี้สร้างสุข พร้อมทั้งส่งเสริมการออมกับสายธุรกิจสุกร และได้ขยายผลไปยังสายธุรกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ภายในองค์กรซีพีเอฟ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการเงินให้กับพนักงานที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาเองได้ โดยเฉพาะหนี้นอกระบบ และหนี้บัตรเครดิตที่คิดอัตราดอกเบี้ยสูง

*"จากการติดตามผลของโครงการพบว่า พนักงานพึงพอใจ เพราะสามารถแก้ปัญหาหนี้ได้จริง พนักงานระวังในการใช้เงินมากขึ้น มีการวางแผนผ่านบัญชีรายรับ-รายจ่ายในครัวเรือน ทั้งยังทำให้พนักงานได้มีเงินเก็บออมในแต่ละเดือน ที่สำคัญยังยังเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน เพราะไม่ต้องกังวลกับภาระหนี้"*

ด้าน **"คุณวิชิต อุปนันท์"** วัย 38 ปี คนงานในฟาร์มสุกรจอมทอง จ.เชียงใหม่ ที่ต้องเป็นตัวหลักในการรับผิดชอบดูแลครอบครัว เล่าว่า ที่ผ่านมาเคยกู้เงินนอกระบบ และมีหนี้บัตรเครดิตอีก 3 ใบ รวมหนี้ประมาณ 1 แสนบาท ขณะนั้นมีรายได้เพียง 9,000 บาทต่อเดือน และต้องจ่ายหนี้ขั้นต่ำรวมทั้งหมด 8,000 บาท เหลือเงินใช้จ่ายแค่เดือนละ 1,000 บาท ทำให้ต้องหารายได้เพิ่มเติม แต่ก็ยังไม่พอจ่าย ทำให้มีความกังวลในภาระดังกล่าว แต่เมื่อบริษัทจัดโครงการปลดหนี้ จึงสมัครเข้าโครงการโดยกู้เงิน 1 แสนบาท มาชำระหนี้เงินกู้นอกระบบและหนี้บัตรเครดิต "ทุกวันนี้ชำระหนี้หมดแล้ว ทำให้ในตอนนี้ผมมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น และยังมีเงินออมได้อีกเดือนละ 3,000 บาท เงินออมที่เก็บไว้นำมาลงทุนในสวนลำไยมีรายได้ปีละ 40,000-50,000 บาท และตั้งแต่เข้าโครงการจนถึงปัจจุบันผมได้ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของครัวเรือนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้เรารู้ว่าใช้เงินไปอย่างไร ช่วยให้เราวางแผนการเงินดีขึ้น"

ขณะที่ **"สิริพิชญา มากด่าน"** อายุ 55 ปี แม่บ้านประจำฟาร์มสุกรวังทอง จ.พิษณุโลก หนึ่งในพนักงานที่เข้าร่วมโครงการปลดหนี้และปัจจุบันชำระหนี้หมดแล้ว เล่าว่า ตอนนั้นสมัครเข้าโครงการเมื่อ 2 ปีที่แล้ว เนื่องจากมีภาระหนี้หลายทาง ส่วนหนึ่งเป็นหนี้ที่กู้มาจากบริษัทที่ปล่อยเงินกู้ จำนวน 50,000 บาท ส่วนหนึ่งต้องใช้เพื่อผ่อนจ่ายชำระหนี้ 1,000 บาท/เดือน แต่มาทราบทีหลังว่าเงินที่ชำระหนี้หักเงินต้นได้เพียง 200 บาท ที่เหลือเป็นดอกเบี้ยทั้งหมด ด้วยเหตุนี้เองจึงตัดสินใจเข้าโครงการปลดหนี้ ซึ่งในตอนนี้ตนชำระหนี้หมดแล้วก่อนที่จะเกษียณปีนี้

*"เราใช้หนี้หมดแล้ว รู้สึกโล่งใจมาก จากเดิมที่ต้องมานั่งกังวลว่าจะเอาเงินที่ไหนมาใช้หนี้ และไม่รู้ว่าเมื่อไหร่จะใช้หนี้หมด คุยกับเพื่อน ๆ พนักงานที่มีภาระหนี้ ทุกคนบอกว่าโครงการปลดหนี้ช่วยพนักงานได้จริง ๆ เพราะทำให้เราสามารถปลดหนี้ได้เร็ว ไม่ใช่เฉพาะปลดหนี้ แต่สร้างวินัยทางการเงิน และไม่กลับไปเป็นหนี้อีกด้วย"*

# “ปลดหนี้สร้างสุข” โมเดลดึงสติก่อนก่อหนี้ ภูมิคุ้มกันการเงินของมนุษย์เงินเดือน

ข่าว วันที่ 17 พฤศจิกายน 2562

เรื่องหนี้ครัวเรือนที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาหลายอย่าง การมีหนี้ครัวเรือนสูงจะเป็นอันตรายต่อระบบเศรษฐกิจและระบบสถาบันการเงิน ซึ่งจากข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทยพบว่า หนี้ครัวเรือนของประเทศไทยเพิ่มขึ้นมากกว่า 25% ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา จากประมาณ 53.5% ของจีดีพี ขึ้นเป็น 78.6% ของจีดีพีของปี 2561 ซึ่งหนี้ครัวเรือนของไทยในปัจจุบันสูงเป็นอันดับ 2 ของเอเชียรองจากเกาหลี ยิ่งไปกว่านั้นพบว่าคนไทยเริ่มเป็นหนี้ตั้งแต่อายุน้อย มีหนี้มากขึ้น และหนี้ไม่ลดลงเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ

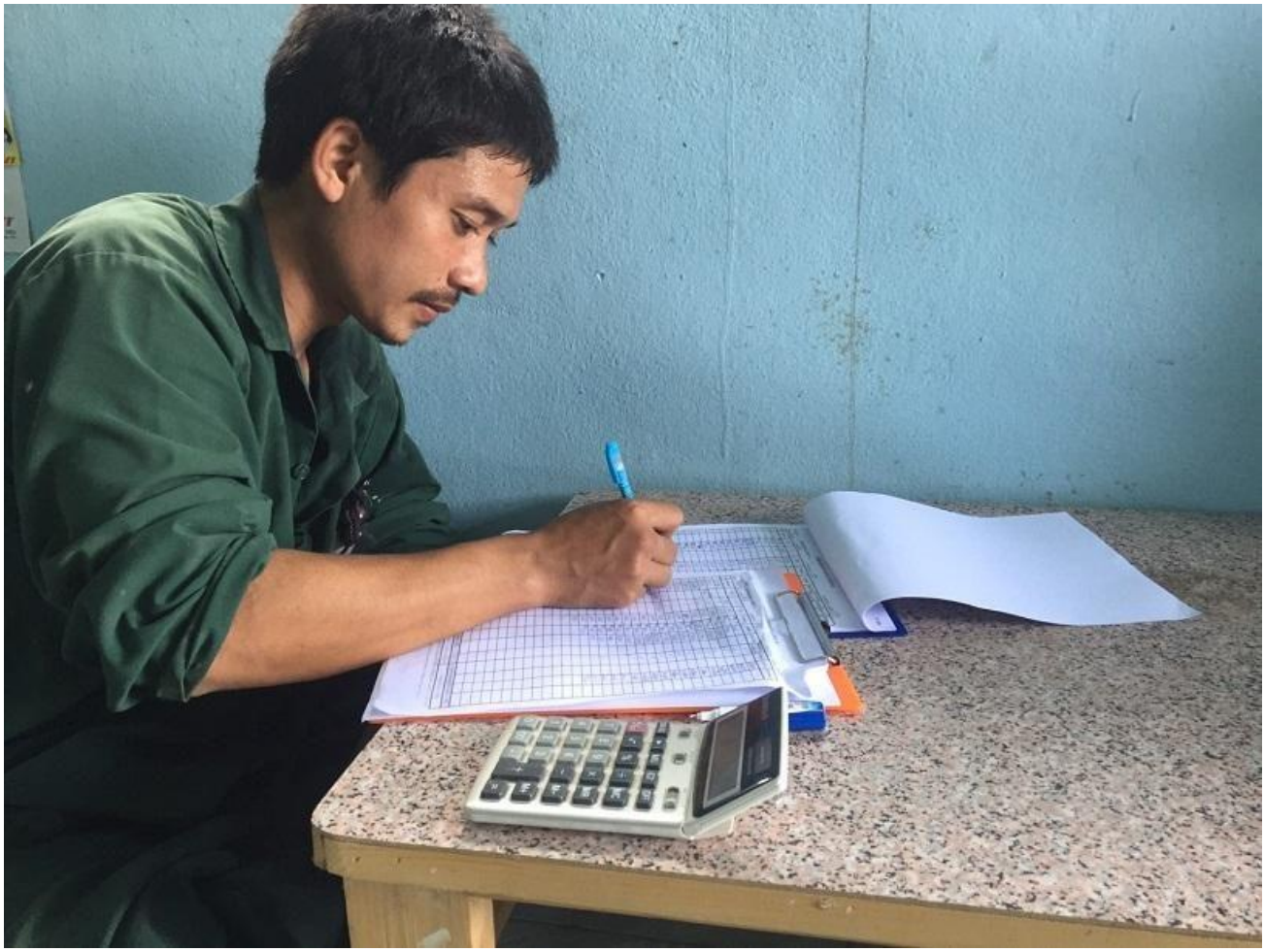
การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนจากภาระหนี้สินจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในสภาพเศรษฐกิจเช่นนี้ จากงานสัมมนา **“แนวพระราชดำริ ภูมิคุ้มกันสังคม วัคซีนธุรกิจยั่งยืน”** ลดเหลื่อมล้ำ หนุนเศรษฐกิจฐานราก จากเหนือจดชายแดนใต้ โดย **“มูลนิธิปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ และมูลนิธิรากแก้ว”** ร่วมมือกับ **“ประชาชาติธุรกิจ”** ซึ่งได้แนะแนวทางจากผู้รู้ด้านต่างๆ เพื่อหาทางรอดให้กับองค์กรต่างๆ รวมทั้งประชาชนที่กำลังเผชิญกับปัญหา **แก้หนี้ ต้องเริ่มจากความรัก**

องค์กรตัวอย่างที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในการทำงานของพนักงาน และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการไม่มีหนี้ อย่างบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือซีพีเอฟ ก็มาร่วมถ่ายทอดประสบการณ์และกรณีศึกษาจากโมเดลปลดหนี้สร้างสุขของเครือในงานดังกล่าวด้วย

โดย **“คุณปริโสหัต ปุณณภุม”** รองกรรมการผู้จัดการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลใส่ใจปัญหาการก่อหนี้จากสิ่งที่ไม่จำเป็นของพนักงาน จึงได้จัดทำโครงการ “ปลดหนี้ สร้างสุข” ให้กับกลุ่มพนักงานฟาร์ม ซึ่งพบว่ามีปัญหาหนี้สินจำนวนมาก คนงานของโรงงานและฟาร์มที่มีภาระหนี้บัตรเครดิตและ/หรือหนี้นอกระบบ ที่ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้ได้ด้วยตัวเอง ซึ่งพบว่าปัญหาภาระหนี้ดังกล่าวกระทบต่อความสุขในการทำงาน ประสิทธิภาพการทำงานลดลง และยังมีผลไปถึงคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของครอบครัวพนักงานและคนงานด้วย

“เครือซีพีเอฟมีสวัสดิการของบริษัทเพื่อช่วยเหลือพนักงานอยู่แล้วระดับหนึ่ง แต่โครงการปลดหนี้สร้างสุข เป็นโครงการที่เริ่มต้นด้วยความรักของหัวหน้าและลูกน้อง ที่เขาเห็นความเครียดจากปัญหาภาระหนี้สินภายในบ้านของพนักงาน ซึ่งตรงนี้เป็นเรื่องที่ผู้จัดการฟาร์มมองว่าจะเป็นปัญหาของลูกทีมของเขา พยายามที่จะช่วยเป็นคนๆ ไป ให้ยืมเงินบ้าง พอหนักๆ เข้าก็ลำบากเหมือนกัน เช่น พนักงานรายได้ 20,000 บาทต่อเดือน แต่ก่อหนี้สินสูงถึง 18,000-19,000 บาท ซึ่งพอเราคุยกับเขาจะเห็นต้นเหตุของปัญหาหนี้สิน จากการซื้อรถกระบะ หนี้นอกระบบ หรือมีบัตรเครดิตแต่จ่ายเพียงขั้นต่ำมานาน หมุนวนไปเรื่อยๆ รวมทั้งมีปัญหาอื่นๆ เช่น ค่าเทอมลูก พ่อแม่ป่วย ฯลฯ ทำให้เขาไม่สามารถชำระหนี้ได้

ปัญหาเรื่องหนี้สินสะท้อนมาถึงผู้บริหาร จึงเกิดแนวคิดการช่วยเหลือเรื่องหนี้ของพนักงานอย่างเป็นระบบ บริษัทเล็งเห็นปัญหาจึงเข้าไปให้คำแนะนำเพื่อลดปัญหาหนี้สิน เพื่ออนาคตของพนักงาน โดยในระยะต้นผู้บริหารระดับสูงได้ตั้งกองทุนใหญ่ขึ้นมา 1 กองทุนเพื่อเป็นเงินหมุนเวียนช่วยเหลือพนักงานในเบื้องต้น แต่เนื่องจากพนักงานของเครือซีพีเอฟมีจำนวนมากถึง 70,000 คน และปริมาณภาระความเป็นหนี้ก็มีมากเช่นกันทำให้การช่วยเหลือไม่ทั่วถึง ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของเครือซีพีเอฟ จึงได้ประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินหลายแห่งในการเป็นแหล่งเงินกู้อัตราดอกเบี้ยพิเศษให้พนักงาน



**ทำหนี้ให้อยู่ในระบบ ดึงสถาบันการเงินช่วย**

ปริโสทัต อธิบายว่า การคัดเลือกพนักงานที่จะเข้าสู่โครงการปลดหนี้ สร้างสข ของซีพีเอฟ เริ่มต้นจากการสอบถามประวัติการเป็นหนี้ จำนวนหนี้ และเจ้าหนี้ ข้อมูลเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็นในการช่วยเหลือ คนที่เป็นหนี้เองต้องกล้าที่จะพูดความจริงออกมา บางคนไม่กล้าเปิดเผยเพราะกลัวว่าอาจจะมีผลกับการประเมินผลงาน ซึ่งเราต้องให้ความรู้ความเข้าใจว่าเรื่องหนี้ไม่ใช่ไม่มีทางออก เพราะมีช่องทางที่จะช่วยกันได้ จากนั้น ก็คัดกรองผู้ที่เป็นหนี้ โดยเงื่อนไขอีกข้อหนึ่งที่สำคัญคือ อายุการทำงาน ความซื่อสัตย์ ผลการทำงาน ความจริงใจในการทำงาน เพราะเราต้องป้องกันการหนีหนี้ เพื่อให้ความมั่นใจแก่สถาบันการเงินด้วย เมื่อได้คุณสมบัติสำคัญที่จะมีสิทธิ์เข้าโครงการแล้ว ก็เข้าสู่หลักเกณฑ์ของสถาบันการเงิน ซึ่งบางครั้งคนที่ลำบากจริงๆ ก็อาจจะไม่ได้รับความช่วยเหลือเนื่องจากติดกติกา เช่น ติดแบล็คลิสต์สินเชื่อ เป็นต้น

“การดึงสถาบันทางการเงินเข้ามาช่วยสนับสนุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ ก็ต้องยอมรับว่าสถาบันทางการเงินก็มีเงื่อนไขในการเข้าโครงการ ต้องยอมรับว่ามีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้และไม่ได้ แต่เราก็พยายามช่วยเหลือคนที่มีปัญหาและมีความจำเป็นสูงสุดก่อน ซึ่งจากคนที่เข้าโครงการ นอกจากช่วยให้เขาสามารถมีกำลังในการชำระหนี้แล้ว สิ่งที่เราทำเพิ่มเติมขึ้นมาคือ การนำส่วนต่างของดอกเบี้ยที่เขาเคยเป็นหนี้ มาเก็บเป็นเงินออม เช่น แต่เดิมเขาอาจจะต้องจ่ายดอกเบี้ยสูงถึง 7,000 บาทต่อเดือน พอมาเข้าโครงการเขาอาจจะเหลือดอกเบี้ย 2,000 บาทต่อเดือน นั่นแปลว่าเขามีส่วนต่างของเงินที่ต้องส่งธนาคาร เราจึงแนะนำให้เขานำเงินส่วนต่างมาออม แล้วก็เปิดบัญชีออมขึ้นควบคู่ไปกับการใช้หนี้”

**เติมความรู้ ให้ภูมิคุ้มกันทางการเงิน**

ขณะที่ใช้หนี้ และเริ่มต้นมีเงินออม ซีพีเอฟยังร่วมกับสถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญด้านสินเชื่อเดินสายจัดกิจกรรม ให้ความรู้ด้านบริหารเงินกับพนักงาน เช่น การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายครัวเรือน การวางแผนการเงิน ให้แก่พนักงานโรงงานและฟาร์มของซีพีเอฟทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง

คุณปริโสทัต กล่าวอีกว่า "กุญแจสำคัญในการปลดหนี้คือ การให้ความรู้ คำแนะนำการวางแผนทางการเงิน ส่งเสริมให้พนักงานทำบัญชีครัวเรือน เพื่อให้ทราบค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับพนักงานถ้าไม่ทำเขาจะไม่มีทางรู้เลยว่าใช้จ่ายไปในสิ่งที่ไม่ควรใช้จ่าย เพื่อให้เห็นผลคือผู้จัดการของเราจะต้องมีการตรวจบัญชีครัวเรือนของพนักงานทุกเดือน และให้ความเห็นเรื่องการใช้จ่าย ว่าอะไรที่ควรทำหรือไม่ควรทำ เช่น เราจะเห็นว่าดื่มเหล้าสังสรรค์ ค่าหวย ก็แนะนำว่าค่าเหล้าค่าหวยในแต่ละเดือนสามารถนำมาตัดดอกเบี้ย หรือนำมาออมดีกว่าไหม คนงานหลายคนเข้าใจและพยายามทำ ซึ่งสิ่งที่เราจำเป็นต้องทำ

นอกจากจะมีการตรวจบัญชีเงินออม และตรวจบัญชีครัวเรือนแล้ว อีกสิ่งหนึ่งที่ผมคิดว่าเป็นปัญหาของสังคมบ้านเราก็คือการอยากได้ อยากมีเหมือนคนอื่นเขา ยกตัวอย่างเช่นพนักงานที่ทำงานในฟาร์มของเราส่วนใหญ่เป็นคนต่างจังหวัด และมีค่านิยมว่าจะต้องมีรถกระบะ เวลากลับบ้านสงกรานต์ปีใหม่ก็ต้องมีรถไปอวดเดี๋ยวจะอายคนอื่นเขาว่ามาทำงานแล้วทำไมยังนั่งรถทัวร์ ซึ่งเป็นค่านิยมที่น่าเป็นห่วง หรือมีช่วงไหนที่โปรโมชั่นสมาร์ทโฟนออกมาใหม่ ลูกๆ ของพนักงานหรือแม้แต่เด็กจบใหม่ ก็อาจจะอยากอวดของใหม่กับเพื่อนๆ ซึ่งมีเปอร์เซ็นต์สูงที่เขาจะนำเงินในอนาคตมาใช้ หรือหยิบยืมคนอื่นมา ตรงนี้ก็เป็นการสร้างภาระหนี้ให้โดยที่คาดไม่ถึง

ผู้จัดการทั้งหลายก็พยายามสอน โดยให้คิดว่า **“จะใช้สวย หรือใช้สอย?”** เพราะว่าการเป็นหนี้หรือใช้จ่ายเงินต้องอยู่ที่ **“สติ”** เวลาที่จะจ่ายเม็ดเงินออกไปแต่ละครั้ง จะเป็นเรื่องที่เราต้องถ่ายทอดและสอนพนักงานของเราอยู่เสมอ เมื่อเขาประสบปัญหานี้ ก็ต้องคุยกับพวกเขาว่า รถกระบะจำเป็นต้องใช้แค่ไหน เพราะบางโรงงานมีรถรับ-ส่ง หลายคนเราแนะนำให้ขายรถเพื่อให้เขามีความสุข เพราะไม่เช่นนั้นเขาก็จะไม่รอด และหนี้ก็จะพอกพูน เขาต้องตระหนักถึงการจ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็น

“จากการติดตามผลของโครงการพบว่า พนักงานพึงพอใจ เพราะสามารถแก้ปัญหาหนี้ได้จริง พนักงานระวังในการใช้เงินมากขึ้น มีการวางแผนผ่านบัญชีรายรับ-รายจ่ายในครัวเรือน ทั้งยังทำให้พนักงานได้มีเงินเก็บออมในแต่ละเดือน ที่สำคัญยังยังเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน เพราะไม่ต้องกังวลกับภาระหนี้ จากความสำเร็จในโครงการดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการเริ่มต้นลงมือทำเป็นจุดสำคัญ ไม่มีใครมาช่วยเราถ้าเราไม่เริ่มต้นลงมือทำด้วยตัวเองก่อน ซึ่งโครงการนี้ถือว่าตอบโจทย์การแก้ปัญหาหนี้สินให้กับพนักงานเขามีความสุข ลืมตาอ้าปากได้และมีกำลังดูแลลูกหลานต่อไป”

**ปัจจุบันมีพนักงานเข้าร่วมโครงการปลดหนี้ 1,200 ราย วงเงินกู้ประมาณ 380 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมองถึงความสำเร็จของโครงการในระยะยาว และความต่อเนื่องของโครงการยังได้ถ่ายทอดวิธีการช่วยเหลือ การดูแลพนักงานให้กับผู้จัดการฟาร์มที่จะขึ้นมาดูแลโครงการต่อไปด้วย เพื่อเป้าหมายความสุขของพนักงานและความยั่งยืนของธุรกิจ**

# ✪ ประมวลภาพข่าว ✪

"การหารือกับผู้บริหาร CPF และการเดินสายให้ความรู้พนักงาน"

ฐานเศรษฐกิจ

## ซีพีเอฟ จับมือ แบงก์อิสลาม สร้างสุขพนักงานผ่านวินัยการเงิน

11 Feb 2019

แบงก์อิสลาม จับมือ ซีพีเอฟ สร้างวินัยการเงินพนักงาน เดินสายให้ความรู้ด้านบริหารจัดการเงิน และส่งเสริมวินัยในการออมเงินให้แก่พนักงานและคนงานในสถานประกอบการของซีพีเอฟทั่วประเทศ

พนักงานถือเป็นกำลังในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและองค์กร ให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง นางจิตภินันท์ รัตนชัยสุวรรณ รองกรรมการผู้จัดการ ด้านบริหารงานพนักงานสัมพันธ์ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ เปิดเผยว่า ซีพีเอฟมีเป้าหมายในการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข มีขีดความสามารถการแข่งขันในระดับสากล ซึ่งหากพนักงานไม่มีปัญหาด้านการเงิน ก็จะช่วยให้มีความสุขในการทำงาน ซีพีเอฟจึงได้จัดโครงการ"ปลดหนี้ สร้างสุขและส่งเสริมการออม" ที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2558 เพื่อช่วยเหลือพนักงานหรือคนงานที่มีปัญหาหนี้บัตรเครดิตหรือหนี้นอกระบบ แต่ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้ได้ด้วยตัวเอง

และในปี 2562 ซึ่งเป็นปีที่ 4 ของโครงการฯ บริษัทได้ติดตามผล และพบว่าพนักงาน รวมทั้งคนงานที่เข้าร่วมโครงการมีประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น และยังร่วมมือกับธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหนึ่งในสถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการปลดหนี้ฯ

สยามรัฐ

# ซีพีเอฟจับมือแบงก์อิสลามสร้างสุขให้พนักงานผ่านความมั่นคงทางการเงิน

สยามรัฐออนไลน์ 17 มกราคม 2562 13:16 ประชาสัมพันธ์

ทวิต

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ จับมือธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมอบรมและให้ความรู้การวางแผนด้านการเงินให้กับพนักงานของฟาร์มและโรงงาน อาทิ โรงงานผลิตอาหารสัตว์บกน้ำน้อย ที่หาดใหญ่ โรงงานผลิตอาหารสัตว์น้ำบ้านพรุ โรงงานแปรรูปอาหารสัตว์น้ำระโนด โรงงานอาหารสำเร็จรูปสระบุรี โรงงานอาหารสำเร็จรูปสัตว์น้ำแกลง โรงงานผลิตอาหารสัตว์บกท่าเรือ เป็นต้น เพื่อสร้างวินัยทางการเงิน วางรากฐานคุณภาพชีวิตด้านการเงินที่มั่นคง สร้างความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กร ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ“ปลดหนี้สร้างสุขและส่งเสริมการออม”

MGR ONLINE

# ซีพีเอฟจับมือแบงก์อิสลามสร้างสุขให้พนักงานผ่านความมั่นคงทางการเงิน

เผยแพร่: 11 ก.พ. 2562 16:24 ปรับปรุง: 12 ก.พ. 2562 08:28 โดย: ผู้จัดการออนไลน์

**ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จับมือ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ เดินสายให้ความรู้ด้านบริหารจัดการเงิน และส่งเสริมวินัยในการออมเงินให้แก่พนักงานและคนงานในสถานประกอบการของซีพีเอฟทั่วประเทศ ปูรากฐานสุขภาพการเงินที่มั่นคง**

นางจิตภินันท์ รัตนชัยสุวรรณ รองกรรมการผู้จัดการ ด้านบริหารงานพนักงานสัมพันธ์ ซีพีเอฟ เปิดเผยว่า ซีพีเอฟตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งถือเป็นกำลังในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง โดยมีเป้าหมายสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข มีขีดความสามารถการแข่งขันในระดับสากล จึงได้จัดโครงการ "ปลดหนี้ สร้างสุขและส่งเสริมการออม" ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2558 เพื่อช่วยเหลือพนักงานหรือคนงานที่มีปัญหาหนี้บัตรเครดิตหรือหนี้นอกระบบแต่ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้ได้ด้วยตัวเอง โดยในปี 2562 เข้าสู่ปีที่ 4 ของโครงการฯ เดินหน้าสร้างความสุขในการทำงานให้แก่พนักงาน จากการติดตามผลโครงการฯ 3 ปีที่ผ่านมา พบว่าพนักงานและคนงานที่เข้าร่วมโครงการมีประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น

# CPF จับมือแบงก์อิสลาม ส่งเสริมความรู้ บริหารจัดการด้านการเงินให้พนักงาน

**สำนักข่าวอีไฟแนนซ์ไทย- -17 ม.ค. 62 9:32: น.**

นางจิตภินันท์ รัตนชัยสุวรรณ (แถวหน้าที่ 2 จากซ้าย) รองกรรมการผู้จัดการ ด้านบริหารงานพนักงานสัมพันธ์ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือซีพีเอฟ นายนิติกร เสริขจรจารุ (แถวหน้าที่ 3 จากซ้าย) ผู้จัดการทั่วไป โรงงานผลิตอาหารสัตว์ท่าเรือ ซีพีเอฟ และ นางสาวเบญญาดา สิริวิภากร (แถวหน้าที่ 3 จากขวา) รองผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายสินเชื่อรายย่อย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ร่วมจัดกิจกรรมอบรมและให้ความรู้การบริหารจัดการด้านการเงินแก่พนักงานโรงงาน เพื่อสร้างวินัยทางการเงิน วางรากฐานคุณภาพชีวิตด้านการเงินที่มั่นคง และสร้างความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กร ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ“ปลดหนี้สร้างสุขและส่งเสริมการออม”

bangkokbiznews.com
กรุงเทพธุรกิจ



# ซีพีเอฟจับมือแบงก์อิสลามให้พนักงานผ่านความมั่นคงการเงิน

11 กุมภาพันธ์ 2562 1286

**ส่งเสริมวินัยในการออมเงินให้แก่พนักงานและคนงานในสถานประกอบการของซีพีเอฟทั่วประเทศปูรากฐานสุขภาพการเงินที่มั่นคง**

*ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จับมือ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ เดินสายให้ความรู้ด้านบริหารจัดการเงิน และส่งเสริมวินัยในการออมเงินให้แก่พนักงานและคนงานในสถานประกอบการของซีพีเอฟทั่วประเทศ ปูรากฐานสุขภาพการเงินที่มั่นคง*

**นางจิตภินันท์ รัตนชัยสุวรรณ** รองกรรมการผู้จัดการ ด้านบริหารงานพนักงานสัมพันธ์ ซีพีเอฟ เปิดเผยว่า ซีพีเอฟตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งถือเป็นกำลังในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจและองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงโดยมีเป้าหมายสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข มีขีดความสามารถการแข่งขันในระดับสากล จึงได้จัดโครงการ"ปลดหนี้ สร้างสุขและส่งเสริมการออม"ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2558 เพื่อช่วยเหลือพนักงานหรือคนงานที่มีปัญหาหนี้บัตรเครดิตหรือหนี้นอกระบบ แต่ไม่สามารถแก้ปัญหาหนี้ได้ด้วยตัวเอง โดยในปี 2562 เข้าสู่ปีที่ 4 ของโครงการฯ เดินหน้าสร้างความสุขในการทำงานให้แก่พนักงาน จากการติดตามผลโครงการฯ 3 ปีที่ผ่านมา พบว่าพนักงานและคนงานที่เข้าร่วมโครงการมีประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น

"ปีนี้ ซีพีเอฟได้ร่วมกับแบงก์อิสลามฯ ซึ่งเป็นหนึ่งในสถาบันการเงินที่เข้าร่วมโครงการปลดหนี้ ฯ ลงพื้นที่สถานประกอบการของซีพีเอฟ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านบริหารการเงินเพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างรากฐานด้านการเงินที่ มั่นคงให้แก่พนักงานและคนงาน อาทิ ติดตามการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำวันของครัวเรือน ให้คำแนะนำในการวิเคราะห์รายจ่าย และจัดสัดส่วนการออมเงิน เป็นต้น "นางจิตภินันท์ กล่าว

นางจิตภินันท์ กล่าวเพิ่มเติมว่า เจ้าหน้าที่ของธนาคารอิสลามฯที่ลงพื้นที่ให้ความรู้ด้านการเงินแก่พนักงาน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการวิเคราะห์สินชื่อ ทำให้กระบวนการพิจารณาเพื่อเข้าร่วมโครงการปลดหนี้ ฯเร็วขึ้น สามารถช่วยเหลือคนที่มีหนี้ได้จริง

CPF (Thailand)
Public Company Limited

CPF
CP